



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

# Приказ

29 марта 2024 года

рп. Чунский

№ О-131

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района, утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-24, следующие изменения:

1.1. в главе 4 «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций»:

1.1.1. пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника дошкольной образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.»;

1.1.2. подпункт 2 абзаца третьего пункта 24 дополнить подпунктом «в», изложив его в следующей редакции:

«в) со дня увольнения в связи с окончанием отопительного сезона.»;

1.1.3. пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника дошкольной образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.»;

1.1.4. пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника дошкольной образовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника дошкольной образовательной организации. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.»;

1.2. в главе 6 «Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя дошкольной образовательной организации»:

1.2.1. пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премияльной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать одного должностного оклада заместителя руководителя дошкольной образовательной организации.»;

1.2.2. пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется руководителем дошкольной образовательной организации и согласовывается с Чунским отделом образования.»;

1.3. раздел 3 «Рабочих общеотраслевых профессий» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему приказу);

1.4. приложение 2 «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему приказу);

1.5. приложение 5 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций» изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему приказу);

1.6. приложение 7 «Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю, заместителям руководителя дошкольной образовательной организации за педагогическую работу без занятия штатной должности» (приложение 4 к настоящему приказу);

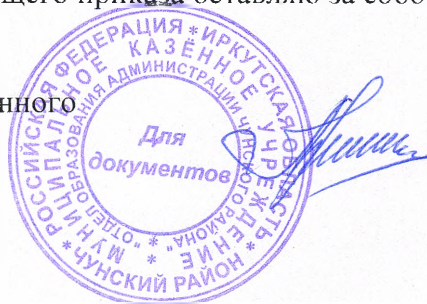
1.7. приложение 8 «Размер премияльной выплаты по итогам работы за полугодие для заместителей руководителя дошкольной образовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 5 к настоящему приказу).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Т.Л. Прудникова

Приложение 1  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района  
от 29.03.2024 года № О-131

«3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ»

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	10 846
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кочегар	2 – 5	
Кухонный рабочий	2	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор хлораторной установки	2 – 4	
Оператор электродвигательной	2 – 5	
Плотник	2 – 4	

Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 – 2	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования	2 – 4	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-сантехник	2 – 5	
Столяр	3 – 5	
Сторож	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Электромонтер	2 – 5	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 – 5	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Швея	2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	х	10 901

Приложение 2  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района  
от 29.03.2024 года № О-131

«Приложение 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ  
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и интенсивных условиях	1) работникам дошкольной образовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и интенсивных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями: а) на уровне дошкольной образовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
3	Доплата за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ	1) педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом выполняемого объема работ
4	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании дошкольной образовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам дошкольных образовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
6	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности,	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников дошкольной образовательной организации при

	обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	условии отсутствия в штатном расписании дошкольной образовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда»: <ul style="list-style-type: none"> <li>– в малокомплектных дошкольных образовательных организациях – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</li> <li>– в прочих дошкольных образовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).</li> </ul>
7	Доплата за доставку воды	1) работникам дошкольных образовательных организаций, осуществляющих доставку воды при отсутствии водоснабжения в организации – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
8.	Доплата за осуществление контроля работы отопительной системы в ночное время	1) сторожам дошкольных образовательных организаций, осуществляющим контроль работы отопительной системы в ночное время – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы) в отопительный сезон.

Приложение 3  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района  
от 29.03.2024 года № О-131

«Приложение 5  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)
I. Должности педагогических работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе дошкольной образовательной организации	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения и воспитания	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (РМО, очное участие в конкурсах профессионального мастерства)	на федеральном уровне	до 1,5
		на региональном или зональном уровне	до 2
		на муниципальном уровне	до 3,5
	Наставничество для педагогических работников дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0



	основных образовательных программ дошкольного образования		
	Результативность самостоятельного размещения педагогическим работником информации о своей педагогической деятельности на информационных ресурсах, в том числе личном сайте педагогического работника, официальном сайте дошкольной образовательной организации, в официальных группах (сообществах) дошкольной образовательной организации в различных мессенджерах	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	<b>ИТОГО</b>		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	до 4
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	до 3
		Наличие	0
	Освоение обучающимися образовательных программ дошкольного образования	Высокий уровень	до 3
		Средний уровень	до 2
		Низкий уровень	0
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	На муниципальном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 5
		На региональном, зональном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 3
		На федеральном (международном) уровне (1% за каждое	Максимально 2

		призовое место)		
	Отсутствие снижения наполняемости группы за отчетный период	Отсутствие	до 2	
		Наличие	0	
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 2	
		Наличие	0	
	<b>ИТОГО</b>			до 30
	Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 8
			Не выполнено	0
		Участие в качестве экспертов при проведении конференций, конкурсов и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3
Несоответствие			0	
Участие в значимых проектах с достижением предусмотренных результатов, разработка методических материалов с последующим их использованием в образовательной деятельности		Наличие	до 7	
		Отсутствие	0	
Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей		Выполнено	до 7	
		Не выполнено	0	
<b>ИТОГО</b>			до 25	
Выплаты за		Профессиональное развитие путем	Наличие	до 10

профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	<b>ИТОГО</b>		
<b>II. Должности учебно-вспомогательного персонала</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления дошкольной образовательной организацией	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие	до 5
		Отсутствие	0
	Участие в мероприятиях, проводимых дошкольной образовательной организацией по направлениям деятельности работника, участие в создании развивающей предметно-пространственной среды	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
<b>ИТОГО</b>			до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0

	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 10	
		Наличие	0	
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно- эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5	
		Не выполнено	0	
	<b>ИТОГО</b>			до 30
	Премияльные выплаты по итогу работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
Не выполнено			0	
<b>ИТОГО</b>			до 25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	до 10	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, получение	Выполнено	до 10	
		Не выполнено	0	

	лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
	<b>ИТОГО</b>		до 20
<b>III. Должности иных работников</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе коллегиальных органов управления дошкольной образовательной организацией	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых дошкольной образовательной организацией по направлениям деятельности работника, участие в создании развивающей предметно-пространственной среды	Выполнено	до 4
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
<b>ИТОГО</b>			до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем дошкольной образовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников дошкольной образовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации дошкольной образовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	<b>ИТОГО</b>		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
		Не выполнено	0
	<b>ИТОГО</b>		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	<b>ИТОГО</b>		до 20

Приложение 4  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района  
от 29.03.2024 года № О-131

«Приложение 7  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)  
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ДОШКОЛЬНОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ  
БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Доплата руководителю и заместителям руководителя дошкольной образовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в дошкольной образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О<sub>с</sub> – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя дошкольной образовательной организации;

К<sub>сум</sub> – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4 + К_5 + К_6,$$

где:

К<sub>1</sub> - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

К<sub>2</sub> - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К<sub>3</sub> - повышающий коэффициент педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

К<sub>4</sub> - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К<sub>5</sub> - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

К<sub>6</sub> - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К <sub>1</sub>	до 1
К <sub>2</sub>	0,25
К <sub>3</sub>	0,15
К <sub>4</sub>	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К <sub>5</sub>	размер определяется в соответствии с пунктами 35, 36 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К <sub>6</sub>	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю дошкольной образовательной организации устанавливается приказом начальника Чунского отдела образования.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается приказом руководителя дошкольной образовательной организации.».



Приложение 5  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района  
от 29.03.2024 года № О-131

«Приложение 8  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций

**РАЗМЕР  
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ  
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 80%
81 – 100 процентов	до 100%