



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

29 марта 2024 года

рп. Чунский

№ О-132

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций Чунского района

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района, утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-23, следующие изменения:

1.1. в главе 4 «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций»:

1.1.1. пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.1.2. подпункт 2 абзаца третьего пункта 25 дополнить подпунктом «в», изложив его в следующей редакции:

«в) со дня увольнения в связи с окончанием отопительного сезона.»;

1.1.3. пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.1.4. пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника общеобразовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника общеобразовательной организации. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.2. в главе 6 «Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации»:

1.2.1. пункт 58 изложить в следующей редакции:

«58. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя общеобразовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премияльной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать одного должностного оклада заместителя руководителя общеобразовательной организации.»;

1.2.2. пункт 60 изложить в следующей редакции:

«60. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется руководителем общеобразовательной организации и согласовывается с Чунским отделом образования.»;

1.3. раздел 3 «Рабочих общеотраслевых профессий» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) общеобразовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему приказу);

1.4. приложение 2 «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему приказу);

1.5. приложение 5 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций» изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему приказу);

1.6. приложение 7 «Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации за педагогическую работу без занятия штатной должности» (приложение 4 к настоящему приказу);

1.7. приложение 8 «Размер премияльной выплаты по итогам работы за полугодие для заместителей руководителя общеобразовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 5 к настоящему приказу).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Т.Л. Прудникова

Приложение 1
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-132

«3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ»

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	10 846
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кочегар	2 – 5	
Кухонный рабочий	2	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор хлораторной установки	2 – 4	
Оператор электрокотельной	2 – 5	
Плотник	2 – 5	
Повар	2 – 5	

Подсобный рабочий	1	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 – 2	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-сантехник	2 – 5	
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3 – 4	
Столяр	3 – 5	
Сторож	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Электромонтер	2 – 5	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 – 5	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Швея	2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	10 901
Водитель автомобиля	4 – 5	
2 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	12 543
Водитель автомобиля	6 – 7	
3 квалификационный уровень		

<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p>	<p>8</p>	<p>13 461</p>
<p>4 квалификационный уровень</p>		
<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	<p>х</p>	<p>14 422</p>

Приложение 2
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-132

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и интенсивных условиях	1) работникам общеобразовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и интенсивных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися – в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях; для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах (классах-комплектах), размер доплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (классе-комплекте); 3) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций из расчета 5 000 руб. в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти (1,2), и процентной надбавки к

		заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 года № 448
3	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах, по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, чтению, математике, счету, логопедии, иностранному языку, технологии и черчению, химии, физике и другим учебным предметам – в размере 5 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам; размер доплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы
4	Доплата за заведование: учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями: а) на уровне общеобразовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
6	Доплата за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ	1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы в классе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (деятельность которых непосредственно связана с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки или выполняемого объема работ
7	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому
8	Доплата за работу по профессиональной ориентации обучающихся	1) педагогическим и другим работникам общеобразовательных организаций за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
9	Доплата за организацию и проведение внеклассной	1) учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима

	спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся	дня обучающихся – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы) на всех работников, выполняющих данный вид работы
10	Доплата за обслуживание персональных компьютеров обучающихся	1) педагогическим работникам за обслуживание персональных компьютеров обучающихся (за выполнение работ по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку оборудования к учебным занятиям с использованием компьютеров (в том числе по другим дисциплинам), мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения образовательной деятельности с использованием компьютеров) при условии отсутствия в штате общеобразовательной организации лаборанта компьютерного класса – в размере до 5 процентов от оклада (ставки заработной платы) за каждый технически исправный и эксплуатируемый компьютер
11	Доплата за работу с библиотечным фондом учебников	1) заведующему библиотекой, библиотекарю педагогу-библиотекарю (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации указанных должностей – иным работникам, осуществляющим работу с фондом учебников) при численности обучающихся в общеобразовательной организации: а) до 150 чел. – в размере 5 процентов оклада (ставки заработной платы); б) от 151 до 300 чел. – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); в) от 301 до 450 чел. – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы); г) от 451 до 600 чел. – в размере 20 процентов оклада (ставки заработной платы); д) от 601 до 750 чел. – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы); е) свыше 750 чел. – в размере 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
12	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
13	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
14	Доплата за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту	1) за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно автотранспортом, находящимся в оперативном управлении общеобразовательной организации – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)

	обучения и обратно	
15	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании общеобразовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда»: <ul style="list-style-type: none"> – в малоконтактных общеобразовательных организациях – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы); – в прочих общеобразовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).
16	Доплата за техническое обслуживание автотранспортных средств	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
17	Доплата водителям за ненормированный рабочий день	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации, осуществляющих перевозку обучающихся (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
18	Доплата за доставку воды	1) работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих доставку воды при отсутствии водоснабжения в общеобразовательной организации – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
19	Доплата за осуществление контроля работы отопительной системы в ночное время	1) сторожам общеобразовательных организаций, осуществляющим контроль работы отопительной системы в ночное время при отсутствии в штате организации работников котельной – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы) в отопительный сезон.

Приложение 3
к приказу муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района от 29.03.2024 года № О-132

«Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)
1. Должности административно-управленческого персонала			
1.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе			
Премиальные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации).	Своевременно, не требует доработки	до 10
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
Участие в работе творческих и	Выполнено	до 10	

экспертных групп по вопросам управленческой деятельности	Не выполнено	0
Участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях на получение различных грантов по вопросам управленческой деятельности	Выполнено	до 10
	Не выполнено	0
Наличие публикаций о распространении опыта по вопросам управленческой деятельности	Наличие	до 10
	Отсутствие	0
Участие педагогических работников общеобразовательной организации, в том числе классных руководителей, в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, мероприятиях на получение грантов по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
	Не выполнено	0
Эффективное участие в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и прочих мероприятий федерального, регионального, зонального и районного уровней по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
	Не выполнено	0
Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсных мероприятиях патриотической, научно-исследовательской, спортивной, творческой и социальной направленностей	На муниципальном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 5
	На региональном, зональном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 3
	На федеральном (международном) уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 2
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных, по направлениям деятельности общеобразовательной	Выполнено	до 10
	Не выполнено	0

	организации, курируемым заместителем руководителя		
	ИТОГО		до 100
1.2. Заместитель директора по хозяйственной работе			
Премииальные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации.	Своевременно, не требует доработки	до 15
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения общеобразовательной организации	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
	Обеспечение сохранности имущества общеобразовательной организации, проведение своевременной замены и ремонта	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 100
2. Должности педагогических работников			
2.1. Учитель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0

клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные занятия) и пр.)		
Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского района	Федеральный, региональный уровень	до 6
	Зональный, муниципальный уровень	до 4
	Не выполнено	0
Наличие авторских материалов (методических разработок), прошедших конкурсный отбор	до 1% за каждый материал (разработку)	Максимально до 3
	Отсутствие	0
Сложность преподаваемого предмета по сравнению с другими учебными дисциплинами (приоритетность, обязательность государственной итоговой аттестации, ВПР и прочее).	1-ая группа сложности: русский язык и литература, математика, иностранный язык, информатика, физика, химия	до 5
	2-ая группа сложности: история, обществознание, биология, география, начальные классы	до 3
	Прочие учебные дисциплины	0
Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2
	Не выполнено	0
Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением	Выполнено	до 3
	Не выполнено	0

	отчетности не реже 1 раза в четверть)		
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не преодолевших «минимальный порог»	до 7
		Наличие выпускников: 1) 11-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации 80-100 баллов; 2) 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации максимальное количество баллов	до 4
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 2
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
		На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 5
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление	Выполнено	до 2

	отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Не выполнено	0
	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	до 1
		Отсутствие снижения	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12
		Не выполнено	0
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0
Участие обучающихся в	Выполнено	до 5	

	мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
2.2. Прочие педагогические должности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные занятия) и пр.)	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0
	Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования	Федеральный, региональный уровень	до 6
		Зональный, муниципальный уровень	до 4
		Не выполнено	0

	Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского района		
	Наличие авторских материалов (методических разработок), прошедших конкурсный отбор	до 1% за каждый материал (разработку)	Максимально до 3
		Отсутствие	0
	Увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Стабильность контингента обучающихся, охваченных дополнительным образованием	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0
	Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2
		Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти,	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 4

	осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	место)	
		На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 5
	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией, судебных заседаниях и пр.	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12
		Не выполнено	0
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
ИТОГО			до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
ИТОГО			до 20
3. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

	отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).		
	Работа в автоматизированных информационных системах по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие	до 3
		Отсутствие	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30

Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
		Не выполнено	0
	ИТОГО		
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		
4. Должности иных работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0

	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем общеобразовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников общеобразовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации общеобразовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
ИТОГО		до 30	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника,	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0

его квалификации и результатов работы)		
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
	Не выполнено	0
ИТОГО		до 20

Приложение 4
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-132

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ (ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ) РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Доплата руководителю и заместителям руководителя дошкольной образовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в дошкольной образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум}) * Ч}{Н}$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя дошкольной образовательной организации;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4 + К_5 + К_6 + К_7,$$

где:

К₁ - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₂ - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

К₃ - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К₄ - повышающий коэффициент педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

К₅ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К₆ - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

К₇ - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К ₁	0,05 – 0,15
К ₂	до 1
К ₃	0,25
К ₄	0,15
К ₅	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К ₆	размер определяется в соответствии с пунктами 35, 36 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К ₇	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю дошкольной образовательной организации устанавливается приказом начальника Чунского отдела образования.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается приказом руководителя дошкольной образовательной организации.».

Приложение 5
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-132

«Приложение 8
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 80%
81 – 100 процентов	до 100%