



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

29 марта 2024 года

рп. Чунский

№ О-133

О внесении изменений в Примерное положение работников муниципальных организаций дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района»

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденное приказом муниципального казенного

учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-25, следующие изменения:

1.1. в главе 4 «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций»:

1.1.1. пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.1.2. подпункт 2 абзаца третьего пункта 24 дополнить подпунктом «в», изложив его в следующей редакции:

«в) со дня увольнения в связи с окончанием отопительного сезона.»;

1.1.3. пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.1.4. пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника образовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника образовательной организации. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.»;

1.2. в главе 6 «Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя образовательной организации»:

1.2.1. пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя образовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премияльной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать одного должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации.»;

1.2.2. пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется руководителем образовательной организации и согласовывается с Чунским отделом образования.»;

1.3. раздел 3 «Рабочих общеотраслевых профессий» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) общеобразовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему приказу);

1.4. приложение 2 «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему приказу);

1.5. приложение 7 «Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю, заместителям руководителя образовательной организации за педагогическую работу без занятия штатной должности» (приложение 3 к настоящему приказу);

1.6. приложение 8 «Размер премияльной выплаты по итогам работы за полугодие для заместителей руководителя образовательной организации» изложить в новой редакции (приложение 4 к настоящему приказу).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителя МБОУДО ЦРТ «Народные ремесла».

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Т.Л. Прудникова

Приложение 1
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-133

«3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ»

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	10 846
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Дворник	1	
Плотник	2 – 5	
Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-сантехник	2 – 5	
Столяр	3 – 5	
Сторож	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Электромонтер	2 – 5	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 – 5	

Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	х	10 901

Приложение 2
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-133

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет муниципальное
казенное учреждение «Отдел образования
администрации Чунского района»

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и интенсивных условиях	1) работникам общеобразовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и интенсивных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
3	Доплата за заведование: учебными кабинетами, лабораториями	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями: а) на уровне образовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за реализацию дополнительных образовательных адаптированных программ	1) педагогическим работникам образовательных организаций (классов), реализующих адаптированные дополнительные образовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки или выполняемого объема работ
6	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные	1) педагогическим работникам – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому

	возможности здоровья, на основании медицинского заключения	
7	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам образовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
8	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании образовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда» – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).

Приложение 3
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-133

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет муниципальное
казенное учреждение «Отдел образования
администрации Чунского района»

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ (ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ) РАБОТУ
БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Доплата руководителю и заместителям руководителя образовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум}) * Ч}{Н}$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя образовательной организации;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4 + К_5 + К_6 + К_7,$$

где:

К₁ - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₂ - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

К₃ - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К₄ - повышающий коэффициент педагогическим работникам образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные дополнительные образовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

К₅ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К₆ - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

К₇ - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.
Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К ₁	0,05 – 0,15
К ₂	до 1
К ₃	0,25
К ₄	0,15
К ₅	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К ₆	размер определяется в соответствии с пунктами 34, 35 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К ₇	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю образовательной организации устанавливается приказом начальника Чунского отдела образования.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя образовательной организации устанавливается приказом руководителя образовательной организации.».

Приложение 4
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района
от 29.03.2024 года № О-133

«Приложение 8
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет муниципальное
казенное учреждение «Отдел образования
администрации Чунского района»

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 80%
81 – 100 процентов	до 100%