



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

## Приказ

21 июня 2024 года

рп. Чунский

№ О-234

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел «I. Должности педагогических работников» приложения 5 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района, утвержденному приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-24, изложить в новой редакции (приложение к настоящему приказу).

2. Распространить действие пункта 1 настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.04.2024 года.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

Приложение 1

к приказу муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района от 21.06.2024 года № О-234

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)
<b>I. Должности педагогических работников</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе дошкольной образовательной организации	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения и воспитания	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (РМО, очное участие в конкурсах профессионального мастерства)	на федеральном уровне	до 1,5
		на региональном или зональном уровне	до 2
		на муниципальном уровне	до 3,5
	Наставничество для педагогических работников дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных образовательных программ дошкольного образования	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Участие педагогического работника в разработке и реализации проектов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

		Результативность самостоятельного размещения педагогическим работником информации о своей педагогической деятельности на информационных ресурсах, в том числе личном сайте педагогического работника, официальном сайте дошкольной образовательной организации, в официальных группах (сообществах) дошкольной образовательной организации в различных мессенджерах	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0	
		<b>ИТОГО</b>		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	до 4	
		Наличие	0	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	до 3	
		Наличие	0	
	Освоение обучающимися образовательных программ дошкольного образования	Высокий уровень	до 3	
		Средний уровень	до 2	
		Низкий уровень	0	
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	На муниципальном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 5	
		На региональном, зональном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 3	
		На федеральном (международном) уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 2	
Отсутствие снижения	Отсутствие	до 2		

	наполняемости группы за отчетный период	Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 4
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	<b>ИТОГО</b>		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 8
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении конференций, конкурсов и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0
	Участие в значимых проектах с достижением предусмотренных результатов, разработка методических материалов с последующим их использованием в образовательной деятельности	Наличие	до 7
		Отсутствие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
<b>ИТОГО</b>		до 25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования,	Наличие	до 10
		Отсутствие	0

самостоятельность и работника и важности выполняемых им работ	прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	<b>ИТОГО</b>		до 20