



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

18 января 2024 года

рп. Чунский

№ О-26

Об утверждении Типового положения о комиссии по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы работникам муниципальной образовательной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района»

В целях упорядочения установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года Типовое положения о комиссии по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы работникам муниципальной образовательной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»
от 18 января 2024 года № О-26

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТАЖА РАБОТЫ,
ДАЮЩЕГО ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРОЙ ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Типовое положение о комиссии по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальной образовательной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Типовое положение, Чунский отдел образования соответственно) устанавливает порядок деятельности комиссий по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования (далее – муниципальные образовательные организации), является основанием для разработки положений о комиссии по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальных образовательных организаций, в случае принятия муниципальной образовательной организацией решения, что стаж работы, дающий право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальной образовательной организацией, определяется комиссионно.

2. Комиссия по определению стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальной образовательной организации (далее – Комиссия) создается для обеспечения гласности и прозрачности процедур определения стажа работы, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы работникам муниципальной образовательной организации

3. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель муниципальной образовательной организации, либо назначенный им заместитель руководителя муниципальной образовательной организации, и членов комиссии, из числа которых избирается заместитель председателя Комиссии и секретарь Комиссии.

4. В состав Комиссии обязательно включается представитель выборного представительного органа работников.

5. Состав Комиссии пересматривается ежегодно и утверждается приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

6. Порядок работы Комиссии, включая организационные вопросы, определяется председателем Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

7. Комиссия рассматривает сведения о стаже работы, дающем право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, каждого работника муниципальной образовательной организации по правилам, определенным положением об оплате труда муниципальной образовательной организации.

8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии.

9. Решение Комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем Комиссии, подписывается всеми членами Комиссии.

10. На основании протокола Комиссии руководитель муниципальной образовательной организации издает приказ об установлении выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев ее установления.

11 Комиссия рассматривает письменные обращения работников муниципальной образовательной организации по вопросам определения стажа, дающего право на установление выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в 10-дневный срок с даты поступления обращения.