

**Муниципальное казённое учреждение
«Отдел образования администрации Чунского района»**

П Р И К А З

18 апреля 2022 года

№ О-123

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций Чунского района

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года № 131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района, утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.12.2017 года № 0-452 (далее - Примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4. раздела 2 «Рабочее время», изложить в новой редакции:

«2.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается для женщин, работающих в дошкольных образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в соответствии с Постановлением ВС РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена иными законодательными актами, настоящим Положением.»;

1.2. Пункт 6.6. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«6.6. На стимулирующие выплаты работникам административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольной образовательной организации до 1 марта 2018 года направляется не более 55 процентов средств, предусмотренных на выплаты по результатам профессиональной деятельности работников, на выплаты за выполнение особо важных и срочных работ и премиальные выплаты по итогам работы.»;

1.3. Пункт 3.7. приложения 9 «Размеры и условия применения выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.7. повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном

расписании дошкольной образовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);»;

1.4. Приложение 12 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности (качества и результативности) профессиональной деятельности работников дошкольных образовательных организаций» изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района



В.В. Шарафудинова

Приложение 1

к приказу муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.04.2022 года № 0-123

«Приложение 12

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности (качества и результативности) профессиональной деятельности работников дошкольных образовательных организаций

Наименование показателя эффективности профессиональной деятельности работника	Наименование критерия эффективности профессиональной деятельности работника
1	2
I. Заместитель руководителя дошкольной образовательной организации	
Эффективность создания условий для осуществления образовательной деятельности, оказания услуг по присмотру и уходу	Соблюдение нормативно-правовых требований к организации образовательной деятельности, оказанию услуг по присмотру и уходу за детьми
	Обеспечение защиты прав обучающихся и работников
	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми
	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности дошкольной образовательной организации, утвержденных муниципальным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника
	Эффективность реализации программы развития дошкольной образовательной организации
	Степень участия в управлении дошкольной образовательной организацией
Управление инновационной деятельностью дошкольной образовательной организации	Степень участия в управлении инновационной и методической деятельностью в дошкольной образовательной организации
Организация и осуществление методической деятельности в дошкольной образовательной организации	Создание методических материалов, методических разработок
	Участие в экспертизе и рецензировании учебно-методических материалов
	Публичные выступления с докладами на профессиональные темы
	Уровень обобщения и распространения опыта
	Кураторство работы молодого специалиста
Участие в работе профессиональных сообществ	
Кадровые ресурсы дошкольной образовательной	Степень участия работника в привлечении высококвалифицированных кадров
	Степень участия работника в развитии системы непрерывного

организации	развития педагогических кадров
Обеспечение безопасности дошкольной образовательной организации	Эффективность организации работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, безопасных условий оказания услуг по присмотру и уходу за детьми, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников дошкольной образовательной организации
	Соблюдение требований законодательства об антитеррористической защищенности
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольной образовательной организации, обеспечение которой находится в компетенции работника
Организация финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации	Степень участия в повышении эффективности финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации
Качество и доступность дошкольного образования	Обеспечение доступности дошкольного образования
	Эффективность образовательной деятельности дошкольной образовательной организации
	Результаты независимой оценки качества образования
	Обеспечение сохранности контингента обучающихся
Социальная и творческая активность обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях социальной и творческой направленности
	Динамика социальной и творческой активности обучающихся
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Организация работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся в дошкольной образовательной организации
Развитие и поддержка имиджа дошкольной образовательной организации	Участие дошкольной образовательной организации в конкурсах, фестивалях, выставках, форумах, конференциях
	Активность участия работников дошкольной образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж дошкольной образовательной организации
	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства
Профессиональная этика и эффективность исполнения должностных обязанностей	Позитивное восприятие заместителя руководителя коллегами, обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, общественностью
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей), населения на незаконные действия (бездействие) работника при оказании муниципальных услуг в сфере образования
	Отсутствие выявленных непосредственным руководителем работника, руководителем дошкольной образовательной организации, контролирующими службами и контрольно-надзорными органами, нарушений требований законодательства, нормативно-правовых актов
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников дошкольной образовательной организации на незаконные действия

	(бездействие) при выполнении должностных обязанностей
II. Педагогические работники	
Организация образовательной деятельности, оказание услуг по присмотру и уходу за детьми	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности дошкольной образовательной организации, утвержденных муниципальным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника
Обеспечение безопасности обучающихся	Эффективность организации работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, безопасных условий оказания услуг по присмотру и уходу за детьми
	Обеспечение организации работы по здоровьесбережению воспитанников
Инновационная и экспериментальная деятельность	Исследовательская деятельность
	Использование современных образовательных технологий
	Разработка и внедрение авторских программ
Методическая деятельность	Создание методических материалов, методических разработок
	Участие в экспертизе и рецензировании учебно-методических материалов
	Публичные выступления с докладами на профессиональные темы
	Уровень обобщения и распространения опыта
	Степень участия в реализации проектов и программ
	Кураторство работы молодого специалиста
Качество и доступность дошкольного образования	Участие в работе профессиональных сообществ
	Обеспечение доступности дошкольного образования
	Эффективность образовательной деятельности обучающихся
	Результаты независимой оценки качества образования
Профессиональная этика и эффективность исполнения должностных обязанностей	Обеспечение сохранности контингента обучающихся
	Позитивное восприятие работника коллегами, обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, общественностью
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей), населения на незаконные действия (бездействие) работника при оказании муниципальных услуг в сфере образования
	Отсутствие выявленных непосредственным руководителем работника, руководителем дошкольной образовательной организации, контролирующими службами и контрольно-надзорными органами, нарушений требований законодательства, нормативно-правовых актов
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников дошкольной образовательной организации на незаконные действия (бездействие) при выполнении должностных обязанностей
III. Должности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	
Эффективность исполнения должностных обязанностей	Позитивное восприятие работника коллегами, обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, общественностью
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников дошкольной образовательной организации на незаконные действия (бездействие) при выполнении должностных обязанностей
	Отсутствие выявленных непосредственным руководителем

	работника, руководителем дошкольной образовательной организации, контролирующими службами и контрольно-надзорными органами, нарушений требований законодательства, нормативно-правовых актов
	Полнота и своевременность исполнения поручений непосредственного руководителя работника, руководителя дошкольной образовательной организации, ответственным за исполнение которых является работник