



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Приказ

21 октября 2025 года

рп. Чунский

№ О-266

Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского муниципального округа в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением управления образования и молодежной политики, администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского муниципального округа (прилагается).
2. Признать утратившими силу с 01.01.2026 года:
 - 2.1. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования) «Об утверждении Примерного положения

об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 18.01.2024 года № О-23;

2.2. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 29.03.2024 года № О-132;

2.3. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 04.09.2024 года № О-267;

2.4. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 28.11.2024 года № О-385;

2.5. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 18.12.2024 года № О-414;

2.6. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 28.12.2024 года № О-440;

2.7. приказ управления образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского муниципального округа» от 03.07.2025 года № О-204.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника управления образования и молодежной политики.

Начальник управления образования
и молодежной политики администрации
Чунского муниципального округа



В.В. Германчук

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления образования
и молодежной политики
администрации Чунского
муниципального округа
от 21 октября 2025 года № О-266

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского муниципального округа (далее – Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, территориальным отраслевым соглашением по муниципальным образовательным организациям Чунского муниципального округа Иркутской области, иными законодательными и нормативными правовыми актами, регулиующими вопросы оплаты труда.

2. Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа (далее – общеобразовательные организации, управление образования и молодежной политики), является основанием для разработки положений об оплате труда работников общеобразовательных организаций и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных организаций;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников общеобразовательных организаций.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Руководитель общеобразовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников после согласования с управлением образования и молодежной политики утверждает положение об оплате труда работников общеобразовательной организации, а также изменения в него.

5. Штатное расписание общеобразовательной организации после согласования с управлением образования и молодежной политики утверждается руководителем

общеобразовательной организации и включает в себя все должности работников данной общеобразовательной организации.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Заработная плата, материальная помощь, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

9. Фонд оплаты труда работников бюджетной общеобразовательной организации формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке общеобразовательной организации из консолидированного бюджета Чунского муниципального округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников казенной общеобразовательной организации формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

11. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников общеобразовательных организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Примерному положению.

12. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы, исходя из текущего месяца. Оплата труда работников, направляемых в служебную командировку не должна ухудшать материальное положение работника.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), квалификационных уровней ПКГ, а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников общеобразовательной организации.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) общеобразовательных организаций определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

15. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды

выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению;

- 4) надбавка за работу в сельской местности.

16. Доплата работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленным итоговым классом (подклассом) условий труда в следующих размерах:

- класс 3.1. – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- класс 3.2. – 6 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- класс 3.3. – 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Работникам общеобразовательных организаций, их структурных подразделений, расположенных в сельских населенных пунктах, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам общеобразовательной организации производится в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

19. Доплаты работникам общеобразовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

20. Работникам общеобразовательных организаций, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников общеобразовательной организации, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников общеобразовательной организации.

21. К заработной плате, материальной помощи работников общеобразовательной организации применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

22. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

24. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Примерному положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в общеобразовательную организацию с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:

а) со дня увольнения из учреждений (организаций), указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения;

б) после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях (организациях), указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения;

в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (организаций) и с должностей, указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- г) со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

- д) со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

е) со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет управление образования и молодежной политики;

- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:

а) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (организации) либо сокращением численности или штата работников учреждений (организаций), указанных в пункте 27 настоящего Примерного положения;

- б) со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

25. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

26. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

27. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- 1) службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- 2) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет управление образования и молодежной политики;
- 3) замещение государственных должностей;
- 4) замещение муниципальных должностей;
- 5) работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;
- 6) работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;
- 7) работа на должностях в профсоюзных органах;
- 8) работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;
- 9) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам общеобразовательных организаций для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

28. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается руководителем общеобразовательной организации либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в общеобразовательной организации. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем общеобразовательной организации.

29. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

31. Работникам общеобразовательной организации по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

32. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал (полугодие, год) устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

33. Периодичность премиальных выплат по итогам работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников.

34. Работникам общеобразовательной организации в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника общеобразовательной организации с учетом важности

выполняемых им работ.

35. Работникам общеобразовательных организаций, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;
- 2) за ученую степень доктора наук – 7 000 рублей;
- 3) за ученое звание доцента – 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) за ученое звание профессора – 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

36. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

1) работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) работникам, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» – 10 процентов оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

37. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки в течение следующего периода работы по специальности:

- 1) до 3 лет работы – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 2) от 3 до 5 лет работы – 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 3) от 5 до 7 лет работы – 5 процентов оклада (ставки заработной платы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

2) работа в общеобразовательной организации по специальности.

38. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению.

39. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника общеобразовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника общеобразовательной организации. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

40. Установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 36 - 39 настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников общеобразовательной организации, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Примерному положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты общеобразовательной организации об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного представительного органа работников.

41. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников общеобразовательной организации.

42. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, либо назначенный им заместитель руководителя общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного представительного органа работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным

нормативным актом общеобразовательной организации.

43. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.

44. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

45. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

46. Комиссия рассматривает письменные обращения работников общеобразовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

47. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, надбавку по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, премиальные выплаты по итогам работы работникам общеобразовательной организации за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным управлением образования и молодежной политики и утвержденным руководителем общеобразовательной организации штатным расписанием.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

48. Индексация заработной платы работников общеобразовательной организации производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в пределах лимитов бюджетных обязательств консолидированного бюджета Чунского муниципального округа на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до управления образования и молодежной политики.

49. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

50. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя общеобразовательной организации должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным управлением образования и молодежной политики и утвержденным руководителем

общеобразовательной организации штатным расписанием.

52. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу общеобразовательной организации, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей и профессий работников муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», по видам экономической деятельности «Образование начальное общее», «Образование основное общее», «Образование среднее общее» и «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», утвержденным приказом от 28.11.2024 года № О-384.

Средний размер оклада (должностного оклада) работников общеобразовательной организации, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного, казенного учреждения Чунского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Чунского района от 25.12.2024 года № 359.

Коэффициент, определяющий кратность среднего размера оклада (должностного оклада) основного персонала общеобразовательной организации для установления должностного оклада руководителю общеобразовательной организации, определяется специально созданной при управлении образования и молодежной политики комиссией в соответствии с Положением о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным приказом от 27.12.2024 года № О-430.

53. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

54. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий труда.

55. Руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации за преподавательскую (педагогическую) работу без занятия штатной должности в общеобразовательной организации устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Примерному положению.

56. Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных нормативным правовым актом управления образования и молодежной политики.

57. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя общеобразовательной организации производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем общеобразовательной организации показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных управлением образования и молодежной политики.

58. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя общеобразовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты

по итогам работы за полугодие не может превышать полутора должностных окладов заместителя руководителя общеобразовательной организации.

59. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя общеобразовательной организации времени и фактического количества ставки по должности «заместитель руководителя».

60. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется руководителем общеобразовательной организации и согласовывается с управлением образования и молодежной политики.

61. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

62. Педагогическим работникам, осуществляющим деятельность на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

63. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при условии:

1) выполнения учебной (преподавательской) работы в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, педагогов дополнительного образования не свыше двух месяцев;

2) при оплате за часы учебной (преподавательской) работы в объеме не более 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час указанной учебной (преподавательской) работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за должностной оклад (ставку заработной платы педагогического работника), на количество рабочих дней в году в зависимости от режима работы общеобразовательной организации и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе (5 – по пятидневной рабочей неделе), а затем на количество месяцев в году (12).

64. Если замещение отсутствующего работника осуществляется свыше двух месяцев, оплата производится со дня начала замещения за все часы фактической учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с учетом увеличения его недельной учебной нагрузки и внесения изменений в тарификацию.

65. Работникам общеобразовательной организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть работника;

4) смерть члена семьи работника;

5) регистрация брака работника;

6) рождение ребенка у работника.

66. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников

общеобразовательной организации.

67. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда.

68. Решение об оказании материальной помощи работнику общеобразовательной организации и ее конкретных размерах принимает руководитель общеобразовательной организации на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

69. Решение об оказании материальной помощи руководителю общеобразовательной организации принимается управлением образования и молодежной политики на основании письменного заявления руководителя общеобразовательной организации с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

70. Материальная помощь работнику, руководителю общеобразовательной организации, его заместителям предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

71. В случае образования экономии годового объема средств общеобразовательной организации, предусмотренных на оплату труда, данный объем средств может быть направлен на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации.

72. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим обязанности классного руководителя, в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 года № 2382, постановлением Правительства Иркутской области «О предоставлении иных межбюджетных трансфертов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Иркутской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» от 24.09.2020 года № 778-пп производится выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из расчета 10 000 руб. в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти (1,2), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области.

73. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, бюджетам г.Байконура и федеральной территории «Сириус» на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г.Байконура и федеральной территории «Сириус», муниципальных

общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 года № 717, постановлением Правительства Иркутской области «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Иркутской области» от 09.08.2024 года № 620-пп производится выплата ежемесячного денежного вознаграждения из расчета 5 000 руб. в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти (1,2), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	12 495
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	12 557
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	13 977
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	14 012
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	14 065
Методист	
Педагог-психолог	

4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь	14 151
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

2. СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	11 992
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	12 051
Техник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12 117
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	12 179
Технолог	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	

Системный администратор	12 777
Специалист по кадрам	
Специалист по охране труда	
Юрисконсульт	

3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	11 335
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кочегар	2	
Кухонный рабочий	2	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор хлораторной установки	2 – 4	
Оператор электрокотельной	2	
Плотник	2 – 5	

Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 – 2	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	2 – 4	
Слесарь-сантехник	2 – 5	
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3 – 4	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Столяр	3 – 5	
Сторож	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Электромонтер	2 – 5	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 – 5	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	11 392
Водитель автомобиля	4 – 5	
2 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	x	13 108

справочником работ и профессий рабочих:		
Водитель автомобиля	6 – 7	
3 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	8	14 067
4 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	x	15 071

4. РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	12 197

5. ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	14 016

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и напряженных условиях	1) работникам общеобразовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и напряженных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы); размер доплаты за выполнение обязанностей классного руководителя устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы;</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися – в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях; для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах (классах-комплектах), размер доплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (классе-комплекте)</p>
3	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах, по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, чтению, математике, счету, логопедии, иностранному языку, технологии и черчению, химии, физике и другим учебным предметам – в размере 5 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по

		<p>данным предметам;</p> <p>размер доплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы</p>
4	Доплата за заведование: учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	<p>1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)</p> <p>размер доплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы</p>
5	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	<p>1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями:</p> <p>а) на уровне общеобразовательной организации – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>б) на уровне района – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
6	Доплата за методическую деятельность	<p>1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
7	Доплата за наставничество	<p>1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
8	Доплата за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ	<p>1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы в классе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (деятельность которых непосредственно связана с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки или выполняемого объема работ</p>
9	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	<p>1) учителям и другим педагогическим работникам – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому</p>
10	Доплата за работу по профессиональной ориентации обучающихся	<p>1) педагогическим и другим работникам общеобразовательных организаций за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не</p>

		входящую в круг должностных обязанностей, – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
11	Доплата за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся	1) учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы) на всех работников, выполняющих данный вид работы
12	Доплата за обслуживание персональных компьютеров обучающихся	1) педагогическим работникам за обслуживание персональных компьютеров обучающихся (за выполнение работ по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку оборудования к учебным занятиям с использованием компьютеров (в том числе по другим дисциплинам), мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения образовательной деятельности с использованием компьютеров) при условии отсутствия в штате общеобразовательной организации лаборанта – в размере до 5 процентов от оклада (ставки заработной платы) за каждый технически исправный и эксплуатируемый компьютер
13	Доплата за работу с библиотечным фондом учебников	1) заведующему библиотекой, педагогу-библиотекарю (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации указанных должностей – иным работникам, осуществляющим работу с фондом учебников) при численности обучающихся в общеобразовательной организации: а) до 150 чел. – в размере 5 процентов оклада (ставки заработной платы); б) от 151 до 300 чел. – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); в) от 301 до 450 чел. – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы); г) от 451 до 600 чел. – в размере 20 процентов оклада (ставки заработной платы); д) от 601 до 750 чел. – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы); е) свыше 750 чел. – в размере 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
14	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
15	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
16	Доплата за регулярное сопровождение групп	1) за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и

	обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно	обратно автотранспортом, находящимся в оперативном управлении общеобразовательной организации – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
17	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании общеобразовательной организации должности (части должности) «специалист по охране труда»: <ul style="list-style-type: none"> – в малокомплектных общеобразовательных организациях – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы); – в прочих общеобразовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).
18	Доплата за техническое обслуживание автотранспортных средств	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
19	Доплата водителям за ненормированный рабочий день	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации, осуществляющих перевозку обучающихся (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
20	Доплата за доставку воды	1) работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих доставку воды при отсутствии водоснабжения в общеобразовательной организации – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
21	Доплата за осуществление контроля работы отопительной системы в ночное время	1) сторожам общеобразовательных организаций, имеющих собственные котельные, осуществляющим контроль работы отопительной системы в ночное время при отсутствии в штате организации работников котельной – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы) в отопительный сезон.

Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

**НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов оклада (ставки заработной платы) – для первой категории; 50 процентов оклада (ставки заработной платы) – для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)
1. Должности административно-управленческого персонала			
1.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации).	Своевременно, не требует доработки	до 10
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Участие в работе творческих и экспертных групп по вопросам управленческой деятельности	Выполнено	до 10
Не выполнено		0	

	Участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях на получение различных грантов по вопросам управленческой деятельности	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наличие публикаций о распространении опыта по вопросам управленческой деятельности	Наличие	до 10
		Отсутствие	0
	Участие педагогических работников общеобразовательной организации, в том числе классных руководителей, в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, мероприятиях на получение грантов по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Эффективное участие в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и прочих мероприятий федерального, регионального, зонального и окружного уровней по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсных мероприятиях патриотической, научно-исследовательской, спортивной, творческой и социальной направленностей	На муниципальном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 5
		На региональном, зональном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 3
		На федеральном (международном) уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 2
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных, по направлениям деятельности общеобразовательной организации, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0

	ИТОГО		до 100
1.2. Заместитель директора по хозяйственной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации.	Своевременно, не требует доработки	до 15
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения общеобразовательной организации	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
	Обеспечение сохранности имущества общеобразовательной организации, проведение своевременной замены и ремонта	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 100
2. Должности педагогических работников			
2.1. Учитель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0

занятия) и пр.)		
Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского муниципального округа	Федеральный, региональный уровень	до 6
	Зональный, муниципальный уровень	до 4
	Не выполнено	0
Наличие авторских материалов (методических разработок), прошедших конкурсный отбор	до 1% за каждый материал (разработку)	Максимально до 3
	Отсутствие	0
Сложность преподаваемого предмета по сравнению с другими учебными дисциплинами (приоритетность, обязательность государственной итоговой аттестации, ВПР и прочее).	1-ая группа сложности: русский язык и литература, математика, иностранный язык, информатика, физика, химия	до 5
	2-ая группа сложности: история, обществознание, биология, география, начальные классы	до 3
	Прочие учебные дисциплины	0
Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2
	Не выполнено	0
Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 3
	Не выполнено	0
Наставничество обучающихся	Выполнено	до 2

	общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не преодолевших «минимальный порог»	до 7
		Наличие выпускников: 1) 11-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации 80-100 баллов; 2) 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации максимальное количество баллов	до 4
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 2
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
		На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 5
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации,	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0

	должностными инструкциями работников).		
	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	до 1
		Отсутствие снижения	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12
		Не выполнено	0
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
2.2. Прочие педагогические должности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные занятия) и пр.)	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0
	Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского муниципального округа	Федеральный, региональный уровень	до 6
		Зональный, муниципальный уровень	до 4
		Не выполнено	0
	Наличие авторских материалов	до 1% за каждый	Максимально

	(методических разработок), прошедших конкурсный отбор	материал (разработку)	до 3	
		Отсутствие	0	
	Увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием	Выполнено	до 3	
		Не выполнено	0	
	Стабильность контингента обучающихся, охваченных дополнительным образованием	Выполнено	до 2	
		Не выполнено	0	
	Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2	
		Не выполнено	0	
	Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 3	
		Не выполнено	0	
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 2	
		Не выполнено	0	
	ИТОГО			до 30
	Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)			Максимально до 4	
На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за			Максимально до 5	

		каждое призовое место)	
	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией, судебных заседаниях и пр.	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12
		Не выполнено	0
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0

	мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей		
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
3. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации,	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

	должностными инструкциями работников).		
	Работа в автоматизированных информационных системах по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие	до 3
		Отсутствие	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного	Выполнено
Не выполнено			0

	руководителя работника		
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
4. Должности иных работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем общеобразовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников общеобразовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации общеобразовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	до 10	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5	
		Не выполнено	0	
	ИТОГО			до 30
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
Не выполнено			0	
ИТОГО			до 25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10	
		Отсутствие	0	

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ
ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ,
С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ
К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479

	5 квалификационный уровень	9 429
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839

Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского муниципального округа

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ (ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ) РАБОТУ
БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Доплата руководителю и заместителям руководителя общеобразовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в общеобразовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» от 04.04.2025 года № 269;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4 + К_5 + К_6 + К_7,$$

где:

К₁ - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₂ - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

К₃ - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К₄ - повышающий коэффициент педагогическим работникам общеобразовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

К₅ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К₆ - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

К₇ - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К ₁	0,05 – 0,15
К ₂	до 1
К ₃	0,25
К ₄	0,15
К ₅	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К ₆	размер определяется в соответствии с пунктами 35, 36 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К ₇	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю общеобразовательной организации устанавливается приказом начальника управления образования и молодежной политики.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя общеобразовательной организации устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации.

Приложение 8
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Чунского муниципального округа

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 100%
81 – 100 процентов	до 150%