



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## Приказ

27 октября 2025 года

рп. Чунский

№ О-277

О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа, утвержденного приказом управления образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа от 21.10.2025 года № О-271, в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, Положением управления образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа, утвержденное приказом управления образования и молодежной политики от 21.10.2025 года № О-271 (далее – Примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. подраздел «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» раздела 1 «Работников образования» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	12 495
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	

1.2. п.1 приложения 2 «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и напряженных условиях	<p>1) педагогическим работникам дошкольной образовательной организации в размере до 100 процентов оклада (ставки заработной платы) при выполнении следующих необходимых условий:</p> <p>а) адаптация воспитанников в группах раннего возраста (размер доплаты определяется в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>б) наличие сложной адаптации детей дошкольного возраста в группе (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 5 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>в) адаптация воспитанников в разновозрастных группах (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>г) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>д) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>е) уровень достижений социально-нормативных возрастных целевых ориентиров при освоении основных общеобразовательных программ дошкольного образования, представленных в федеральных государственных</p>

		<p>образовательных стандартах дошкольного образования (при этом уровень определяется как возрастные характеристики возможных достижений ребенка) – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>ж) реализация проектной деятельности с системным использованием современных педагогических технологий и сроком реализации проекта не менее 6 месяцев (размер доплаты определяется в зависимости от численности участников проекта (воспитанники, родители (законные представители), социум и пр.), а также степени сложности реализуемого проекта) – до 25 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) прочим работникам дошкольной образовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и напряженных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы), условия установления определяются дошкольной образовательной организацией самостоятельно.</p> <p>3) доплата за работу в сложных и напряженных условиях:</p> <p>а) устанавливается работникам дошкольной образовательной организации при проведении тарификации (на первое сентября текущего года и на первое января очередного года);</p> <p>б) может быть уменьшена или отменена в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в связи с несоблюдением условий и/или невыполнением работником дошкольной образовательной организации дополнительной работы, предусмотренными для установления указанной доплаты;</li> <li>– в связи с отказом работника дошкольной образовательной организации от выполнения дополнительной работы, за выполнение которой указанная доплата установлена;</li> <li>– в связи с прекращением работы в сложных и напряженных условиях.</li> </ul>
--	--	--

1.3. подразделы «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы», «Выплаты за качество выполняемых работ», «Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ» раздела I «Должности педагогических работников» приложения 5 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

<p>Выплаты стимулирующего характера</p>	<p>Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя</p>	<p>Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики</p>	<p>Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)</p>
---	---	---	--

	осуществляет управление образованием и молодежной политики			
I. Должности педагогических работников				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе дошкольной образовательной организации	Работа в творческой группе (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия работника)		до 3
		Эффективная деятельность педагогического работника по повышению собственной педагогической компетенции (работа над методической темой с указанием результата).	1-2 мероприятия	до 2
			3 и более мероприятий	до 5
		Проведение открытых мероприятий в рамках организации воспитательно - образовательной деятельности (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от формы и сложности мероприятия, проведенного работником)		до 5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Личное участие педагогического работника в муниципальном методическом объединении (ММО)		до 3
		Заочное (дистанционное) участие педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства: – регионального уровня		до 3
		– федерального уровня		до 5
	Результативность самостоятельного размещения педагогическим работником информации о своей педагогической деятельности на информационных ресурсах.	Официальный сайт дошкольной образовательной организации	1 публикация	до 1
			2 и более публикаций	до 3
		Личный сайт педагогического работника (ведение и регулярное обновление личного сайта, публикации)	1 публикация	до 1
			2 и более публикаций	до 2
		Работа в официальных группах (сообществах) дошкольной образовательной организации в различных мессенджерах.		до 2

ИТОГО			до 30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	до 2	
		Наличие	0	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	до 2	
		Наличие	0	
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсах, мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, рекомендованных управлением образования	Участие:		
		на муниципальном уровне	1-2 чел.	до 1
			3 и более человек	до 2
на региональном уровне		1-2 чел.	до 2	
		3 и более человек	до 3	
на федеральном уровне		1-2 чел.	до 2	
	3 и более человек	до 4		
и Наличие призовых мест:				

	молодежной политики, министерством образования Иркутской области, министерством просвещения Российской Федерации	на муниципальном уровне	1-2 чел.	до 2
			3 и более человек	до 3
		на региональном уровне	1-2 чел.	до 2
			3 и более человек	до 3
		на федеральном уровне	1-2 чел.	до 2
			3 и более человек	до 3
	Уровень фактической посещаемости воспитанников в отчетный период	Дошкольный возраст не менее 80%		до 5
		Ранний возраст не менее 50 %		
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие		до 3
		Наличие		0
<b>ИТОГО</b>				до 30
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем прохождения курсов повышения квалификации сверх предусмотренных по направлению трудовой функции работника	Курсовая переподготовка (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени сложности курсов повышения квалификации при предоставлении документа о прохождении указанных курсов)		до 3
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективного функционирования дошкольной образовательной организации	Организация летней оздоровительной кампании, ремонтные работы, садоводческие работы и др. (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия педагогического работника)		до 7
		Выполнение особо значимых поручений (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия педагогического работника)		до 10
<b>ИТОГО</b>				до 20

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника управления образования и молодежной политики.

Начальник управления образования  
и молодежной политики администрации  
Чунского муниципального округа



В.В. Германчук