



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Приказ

25 декабря 2025 года

рп. Чунский

№ О-379

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций
Чунского муниципального округа

Во исполнение распоряжения администрации Чунского района «О повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Чунского муниципального округа» от 24.12.2025 года № 150, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в ред. от 20.03.2025 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в ред. от 15.10.2025 года), Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» от 20.03.2025 года № 33-ФЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, Положением управления образования и молодежной политики, администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа, утвержденное приказом управления образования и молодежной политики от 21.10.2025 года № О-271 (далее – Примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. подраздел «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» раздела 1 «Работников образования» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных)
------------------------------------	---

	окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	13 208
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	

1.2. раздел 2 «Служащих» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	12 676
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	12 738
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12 808
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	12 874
Технолог	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по охране труда	13 506
Специалист по кадрам	

1.3. раздел 3 «Рабочих общепромышленных профессий» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих)»

дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	11 982
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кочегар	2 – 5	
Кухонный рабочий	2	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор хлораторной установки	2 – 4	
Оператор электростанции	2 – 5	
Плотник	2 – 4	
Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 – 2	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования	2 – 4	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-сантехник	2 – 5	
Столяр	3 – 5	
Сторож	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Электромонтер	2 – 5	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 – 5	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Швея	2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	12 042

1.4. раздел 4 «Медицинских и фармацевтических работников» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	12 678

1.5. раздел 5 «Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы» приложения 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	14 815

1.6. п.1 приложения 2 «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и напряженных условиях	<p>1) педагогическим работникам дошкольной образовательной организации в размере до 150 процентов оклада (ставки заработной платы) при выполнении следующих необходимых условий:</p> <p>а) адаптация воспитанников в группах раннего возраста (размер доплаты определяется в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>б) наличие сложной адаптации детей дошкольного возраста в группе (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 5 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>в) адаптация воспитанников в разновозрастных группах (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>г) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>д) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>е) уровень достижений социально-нормативных возрастных целевых ориентиров при освоении основных общеобразовательных программ дошкольного образования, представленных в федеральных государственных образовательных стандартах дошкольного образования (при этом уровень определяется как возрастные характеристики возможных достижений ребенка) – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>ж) реализация проектной деятельности с системным использованием современных педагогических технологий и</p>

		<p>сроком реализации проекта не менее 6 месяцев (размер доплаты определяется в зависимости от численности участников проекта (воспитанники, родители (законные представители), социум и пр.), а также степени сложности реализуемого проекта) – до 25 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>з) напряженность труда – до 50 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) прочим работникам дошкольной образовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и напряженных условиях, в размере – до 150 процентов оклада (ставки заработной платы), условия установления определяются дошкольной образовательной организацией самостоятельно.</p> <p>3) доплата за работу в сложных и напряженных условиях:</p> <p>а) устанавливается работникам дошкольной образовательной организации при проведении тарификации (на первое сентября текущего года и на первое января очередного года);</p> <p>б) может быть уменьшена или отменена в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в связи с несоблюдением условий и/или невыполнением работником дошкольной образовательной организации дополнительной работы, предусмотренными для установления указанной доплаты; – в связи с отказом работника дошкольной образовательной организации от выполнения дополнительной работы, за выполнение которой указанная доплата установлена; – в связи с прекращением работы в сложных и напряженных условиях.
--	--	---

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника управления образования и молодежной политики.

Начальник управления образования
и молодежной политики администрации
Чунского муниципального округа



В.В. Германчук