



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Приказ

30 декабря 2025 года

рп. Чунский

№ О-385

Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа

В целях упорядочения установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» от 20.03.2025 года № 33-ФЗ, Положением управления образования и молодежной политики, администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа (прилагается).

2. Признать утратившими силу с 01.01.2026 года:

2.1. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-29;

2.2. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» «О внесении изменений в Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в

отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» от 09.06.2024 года № О-226;

2.3. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» «О внесении изменений в Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.12.2024 года № О-415.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
и молодежной политики



В.В. Германчук

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования и
молодежной политики администрации
Чунского муниципального округа
от 30.12.2025 года № О-385

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа (далее – Порядок, выплаты стимулирующего характера соответственно) устанавливает размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа (далее – муниципальные образовательные организации, управление образования и молодежной политики соответственно).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы.

3. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

1) единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений);

2) премиальная выплата за полугодие.

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации.

5. К выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 2. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ

6. Руководителю муниципальной образовательной организации по решению начальника управления образования и молодежной политики может быть установлена единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) в процентах к должностному окладу руководителя муниципальной образовательной организации или в абсолютном денежном выражении.

7. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) устанавливается руководителю муниципальной образовательной организации в соответствии с показателем эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации, указанным в Приложении 1 к настоящему Порядку.

8. В целях осуществления единовременной премиальной выплаты заместители начальника управления образования и молодежной политики направляют на имя начальника управления образования и молодежной политики служебную записку с обоснованием осуществления

руководителю муниципальной образовательной организации единовременной премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) и ее размера.

9. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) осуществляется в соответствии с приказом начальника управления образования и молодежной политики.

Глава 3. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ

10. Премиальная выплата за полугодие устанавливается руководителю муниципальной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, указанных в Приложении 2 к настоящему Порядку, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Порядку.

11. Размер премиальной выплаты не может превышать полутора должностных окладов руководителя муниципальной образовательной организации.

12. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие не устанавливается руководителям муниципальных образовательных организаций:

- 1) уволившимся в период, за который устанавливается данная выплата;
- 2) в случае невыполнения муниципального задания;
- 3) в случае лишения государственной аккредитации образовательных программ, реализуемых муниципальной образовательной организацией.

13. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие устанавливается комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – Комиссия).

14. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии избираются членами Комиссии простым большинством голосов.

15. Состав Комиссии и общее количество членов Комиссии утверждаются приказом управления образования и молодежной политики.

16. Установление премиальной выплаты за полугодие осуществляется по итогам работы руководителя муниципальной образовательной организации за первое и второе полугодие текущего календарного года.

17. Специалисты управления образования и молодежной политики и МБУ «ЧЦРО», курирующие деятельность муниципальных образовательных организаций, представляют секретарю Комиссии информацию о достижении руководителями муниципальных образовательных организаций показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций за соответствующий период по форме согласно Приложению 3 к настоящему Порядку в следующие сроки:

- 1) за первое полугодие календарного года – до 20 июня текущего календарного года;
- 2) за второе полугодие календарного года – до 20 декабря текущего календарного года.

18. Информация о достижении руководителями муниципальных образовательных организаций показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций за соответствующий период, указанная в п.19. настоящего Порядка, согласовывается:

- 1) информация о достижении показателей эффективности деятельности руководителями общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования – заместителем начальника управления образования и молодежной политики, курирующим вопросы осуществления образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями;

2) информация о достижении показателей эффективности деятельности руководителями дошкольных образовательных организаций – консультантом по дошкольному образованию управления образования и молодежной политики.

19. Работа Комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Комиссии председатель Комиссии (при его отсутствии – заместитель председателя Комиссии).

20. Заседания Комиссии проводятся не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока, установленного в пункте 19 настоящего Порядка.

21. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, при наличии не менее 2/3 членов Комиссии.

22. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии (при его отсутствии – заместителем председателя Комиссии), подписывается всеми членами Комиссии.

23. На основании информации, указанной в пункте 19 настоящего Порядка, Комиссия:

1) осуществляет оценку эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций по показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку;

2) определяет количество процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку в отношении каждого из руководителей муниципальных образовательных организаций.

24. Протокол заседания Комиссии (не позднее одного дня со дня его подписания) направляется секретарем Комиссии в кадровую службу управления образования и молодежной политики.

К протоколу заседания Комиссии прилагается информация о выполнении руководителями муниципальных образовательных организаций показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций за соответствующий период в соответствии с Приложением 3 к настоящему Порядку.

25. На основании протокола заседания Комиссии кадровой службой управления образования и молодежной политики готовятся проекты приказов о премиальных выплатах за соответствующее полугодие руководителям муниципальных образовательных организаций и направляются на утверждение начальнику управления образования и молодежной политики (в его отсутствие – исполняющему обязанности начальника).

26. После утверждения начальником управления образования и молодежной политики приказов о премиальных выплатах за соответствующее полугодие руководителям муниципальных образовательных организаций один экземпляр приказов направляется в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образования Чунского муниципального округа».

Приложение 1

к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа

ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ (ПОРУЧЕНИЙ)

№п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Размер выплаты за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации
1	Выполнение заданий (поручений) управления образования и молодежной политики при организации и проведении мероприятий различных уровней	до 2 должностных окладов

Приложение 2

к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО РАЙОНА,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»
ЗА __ ПОЛУГОДИЕ ____ ГОДА

№п/ п	Показатель эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Количество процентов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации
1	Качество и своевременность предоставления в уполномоченные органы месячной, квартальной и годовой отчетности, ответов на запросы (за исключением первичной бухгалтерской отчетности)	своевременно и качественно	до 15%
		своевременно, но требующие доработки	до 8%
		несвоевременно	0%
2	Качество и своевременность предоставления в Чунскую ЦБО первичной бухгалтерской отчетности	своевременно и качественно	до 15%
		своевременно, но требующие доработки	до 8%
		несвоевременно	0%
3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю (органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя), в иные контролирующие органы о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в муниципальной образовательной организации	отсутствие	до 10%
4	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru))	81-100 баллов	до 15%
5	Выполнение плана по устранению	выполнено	до 8%

	недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 4)	(на отчетную дату все запланированные мероприятия)	
6	Отсутствие нарушений в деятельности муниципальной образовательной организации по результатам проверок, проведенных контрольно-надзорными органами	отсутствие нарушений	до 20%
7	Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсных мероприятиях патриотической, научно-исследовательской, спортивной, творческой и социальной направленностей	На муниципальном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 17%
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 10%
		На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 3%
		Участие не менее 50% обучающихся в конкурсных мероприятиях	до 8%
8	Результативность участия работников (призовые места) в конкурсных мероприятиях по направлениям своей деятельности в муниципальных образовательных организациях	На муниципальном уровне (до 5% за каждое призовое место)	Максимально 15%
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 8%
		На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 3%
		Участие не менее 10% работников в конкурсных мероприятиях	до 3%
ИТОГО			до 150%

Приложение 3

к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа

**ИНФОРМАЦИЯ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЗА _____ ПОЛУГОДИЕ ____ ГОДА**

_____ (полное и сокращенное наименование муниципальной образовательной организации)

_____ (фамилия, имя, отчество руководителя)

№п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Количество процентов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Количество процентов за фактическое выполнение показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации

СОГЛАСОВАНО:

(должность куратора)

_____ (_____)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 4
к Порядку установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных
организаций Чунского муниципального округа,
в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет управление образования и молодежной
политики администрации Чунского муниципального округа

ПРЕМИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА ЗА ПОЛУГОДИЕ

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)*	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций
до 50%	10 – 50 процентов
до 100%	50 – 100 процентов
до 150%	100 – 150 процентов