



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## Приказ

21 октября 2025 года

рп. Чунский

№ О-271

Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением управления образования и молодежной политики, администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа (прилагается).
2. Признать утратившими силу с 01.01.2026 года:
  - 2.1. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования) «Об утверждении Примерного положения

об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 18.01.2024 года № О-24;

2.2. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 29.03.2024 года № О-131;

2.3. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 21.06.2024 года № О-234;

2.4. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 04.09.2024 года № О-266;

2.5. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 18.12.2024 года № О-412;

2.6. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского района» от 28.12.2024 года № О-439;

2.7. приказ управления образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа» от 03.07.2025 года № О-205.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника управления образования и молодежной политики.

Начальник управления образования  
и молодежной политики администрации  
Чунского муниципального округа

В.В. Германчук

УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления образования  
и молодежной политики  
администрации Чунского  
муниципального округа  
от 21 октября 2025 года № О-271

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
(в редакции от 27.10.2025 года № О-277, от 25.12.2025 года № О-379, от 18.03.2026 года № О-76)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа (далее – Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, территориальным отраслевым соглашением по муниципальным образовательным организациям Чунского муниципального округа Иркутской области, иными законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа (далее – дошкольные образовательные организации, управление образования и молодежной политики соответственно), является основанием для разработки положений об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам дошкольных образовательных организаций;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников дошкольных образовательных организаций.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Руководитель дошкольной образовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников после согласования с управлением образования и молодежной политики утверждает положение об оплате труда работников дошкольной образовательной организации, а также изменения в него.

5. Штатное расписание дошкольной образовательной организации после согласования с управлением образования и молодежной политики утверждается руководителем дошкольной

образовательной организации и включает в себя все должности работников данной дошкольной образовательной организации.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Заработная плата, материальная помощь, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

9. Фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке дошкольной образовательной организации из консолидированного бюджета Чунского муниципального округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных дошкольной образовательной организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

10. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Примерному положению.

11. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы, исходя из текущего месяца. Оплата труда работников, направляемых в служебную командировку не должна ухудшать материальное положение работника.

## Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольных образовательных организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), квалификационных уровней ПКГ, а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников дошкольной образовательной организации.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных организаций определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

## Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

15. Доплата работникам дошкольных образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленным итоговым классом (подклассом) условий труда в следующих размерах:

– класс 3.1. – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.2. – 6 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.3. – 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Работникам дошкольных образовательных организаций, их структурных подразделений, расположенных в сельских населенных пунктах, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

17. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам дошкольной образовательной организации производится в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

18. Доплаты работникам дошкольных образовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

19. Работникам дошкольных образовательных организаций, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников дошкольной образовательной организации, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем дошкольной образовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников дошкольной образовательной организации.

20. К заработной плате, материальной помощи работников дошкольной образовательной организации применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

#### Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

21. Работникам дошкольных образовательных организаций, за исключением руководителя,

его заместителей, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы и выплаты за профессиональное развитие носят обязательный (постоянный) характер и отражаются в тарификационных списках при проведении тарификации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ определяется ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника дошкольной образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.

23. Работникам дошкольной образовательной организации устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Примерному положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в дошкольную образовательную организацию с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
  - а) со дня увольнения из учреждений (организаций), указанных в пункте 27 настоящего Примерного положения;
  - б) после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях (организациях), указанных в пункте 27 настоящего Примерного положения;
  - в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (организаций) и с должностей, указанных в пункте 27 настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
  - г) со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
  - д) со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
  - е) со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной дошкольной образовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет управление образования и молодежной политики;
- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:
  - а) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (организации) либо сокращением численности или штата работников учреждений (организаций), указанных в пункте 26 настоящего Примерного положения;
  - б) со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
  - в) со дня увольнения в связи с окончанием отопительного сезона.

24. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы по основной работе.

25. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя дошкольной образовательной организации.

26. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- 1) службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- 2) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет управление образования и молодежной политики;
- 3) замещение государственных должностей;
- 4) замещение муниципальных должностей;
- 5) работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;
- б) работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;
- 7) работа на должностях в профсоюзных органах;
- 8) работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;
- 9) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам дошкольных образовательных организаций для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

27. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается руководителем дошкольной образовательной организации либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в дошкольной образовательной организации. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем дошкольной образовательной организации.

28. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

29. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника дошкольной образовательной организации в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.

30. Работникам дошкольной образовательной организации по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

31. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал (полугодие, год) устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер премиальных выплат по итогам работы верхним пределом не ограничен, определяется, исходя из имеющегося объема средств, предусмотренных дошкольной образовательной организацией на установление выплат стимулирующего характера.

32. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество

выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников.

33. Работникам дошкольной образовательной организации в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника дошкольной образовательной организации с учетом важности выполняемых им работ.

34. Работникам дошкольных образовательных организаций, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;
- 2) за ученую степень доктора наук – 7 000 рублей;
- 3) за ученое звание доцента – 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) за ученое звание профессора – 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

35. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом фактически занимаемой работником ставки:

1) работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) работникам, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник

воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

36. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом фактически занимаемой работником ставки в течение следующего периода работы по специальности:

- 1) до 3 лет работы – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 2) от 3 до 5 лет работы – 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 3) от 5 до 7 лет работы – 5 процентов оклада (ставки заработной платы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- 1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- 2) работа в дошкольной образовательной организации по специальности.

37. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом фактически занимаемой работником ставки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению.

38. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника дошкольной образовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника дошкольной образовательной организации. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от фактически занимаемой работником ставки, но не более чем за одну ставку.

39. Установление выплат стимулирующего характера работникам дошкольной образовательной организации осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 34 - 38 настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Примерному положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты дошкольной образовательной организации об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного представительного органа работников.

40. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам дошкольной образовательной организации в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью

работников дошкольной образовательной организации.

41. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в дошкольной образовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель дошкольной образовательной организации, либо назначенный им заместитель руководителя дошкольной образовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного представительного органа работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации.

42. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.

43. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

44. На основании протокола комиссии руководитель дошкольной образовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

45. Комиссия рассматривает письменные обращения работников дошкольной образовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации.

46. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, надбавку по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, премиальные выплаты по итогам работы работникам дошкольной образовательной организации за исключением руководителя, заместителей руководителя образовательной организации, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации за исключением руководителя, заместителей руководителя дошкольной образовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным управлением образования и молодежной политики и утвержденным руководителем дошкольной образовательной организации штатным расписанием.

## Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

47. Индексация заработной платы работников дошкольной образовательной организации производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в пределах лимитов бюджетных обязательств консолидированного бюджета Чунского муниципального округа на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до управления образования и молодежной политики.

48. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

49. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя дошкольной образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего

характера.

50. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя дошкольной образовательной организации должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя дошкольной образовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным управлением образования и молодежной политики и утвержденным руководителем дошкольной образовательной организации штатным расписанием.

51. Размер должностного оклада руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу дошкольной образовательной организации, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей и профессий работников муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», по видам экономической деятельности «Образование дошкольное» и «Предоставление услуг по дневному уходу за детьми» (Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания), утвержденным приказом от 28.11.2024 года № О-384.

Средний размер оклада (должностного оклада) работников дошкольной образовательной организации, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного, казенного учреждения Чунского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Чунского района от 25.12.2024 года № 359.

Коэффициент, определяющий кратность среднего размера оклада (должностного оклада) основного персонала дошкольной образовательной организации для установления должностного оклада руководителю дошкольной образовательной организации, определяется специально созданной при управлении образования и молодежной политики комиссией в соответствии с Положением о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа, утвержденным приказом от 30.12.2025 года № О-378.

52. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольной образовательной организации устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя дошкольной образовательной организации.

53. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий труда.

54. Руководителю, заместителям руководителя дошкольной образовательной организации за педагогическую работу без занятия штатной должности в дошкольной образовательной организации устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Примерному положению.

55. Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, утвержденных нормативным правовым актом управления образования и молодежной политики.

56. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя дошкольной образовательной организации производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении

к должностному окладу на основании утвержденных руководителем дошкольной образовательной организации показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, утвержденных управлением образования и молодежной политики.

57. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премияльной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать полутора должностных окладов заместителя руководителя дошкольной образовательной организации.

58. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя дошкольной образовательной организации времени и фактического количества ставки по должности «заместитель руководителя».

59. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется руководителем дошкольной образовательной организации и согласовывается с управлением образования и молодежной политики.

60. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя дошкольной образовательной организации данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам дошкольной образовательной организации, за исключением руководителя, заместителей руководителя дошкольной образовательной организации.

## Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

61. Работникам дошкольной образовательной организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть работника;

4) смерть члена семьи работника;

5) регистрация брака работника;

6) рождение ребенка у работника.

66. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников дошкольной образовательной организации.

62. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников, в пределах объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных дошкольной образовательной организацией на оплату труда.

63. Решение об оказании материальной помощи работнику дошкольной образовательной организации и ее конкретных размерах принимает руководитель дошкольной образовательной организации на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 61 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

64. Решение об оказании материальной помощи руководителю дошкольной образовательной организации принимается управлением образования и молодежной политики на основании письменного заявления руководителя дошкольной образовательной организации

с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 61 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

65. Материальная помощь работнику, руководителю дошкольной образовательной организации, его заместителям предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

66. В случае образования экономии годового объема средств дошкольной образовательной организации, предусмотренных на оплату труда, данный объем средств может быть направлен на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам дошкольной образовательной организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя дошкольной образовательной организации.

Приложение 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	13 208
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	13 977
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	14 065
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	14 151
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Тьютор	

2. СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
------------------------------------	-----------------------------------------------------------

	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	12 676
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	12 738
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12 808
Техник	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	12 874
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по охране труда	13 506
Специалист по кадрам	
Юрисконсульт	

### 3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым	х	11 982

предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кухонный рабочий	2	
Машинист (кочегар) котельной	2 – 4	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор котельной	2 – 4	
Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Сторож (вахтёр)	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	12 042
Водитель автомобиля	4 – 5	

## 4. МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	12 678

**5. ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	14 815

Приложение 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ  
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и напряженных условиях	<p>1) педагогическим работникам дошкольной образовательной организации в размере до 150 процентов оклада (ставки заработной платы) при выполнении следующих необходимых условий:</p> <p>а) адаптация воспитанников в группах раннего возраста (размер доплаты определяется в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>б) наличие сложной адаптации детей дошкольного возраста в группе (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 5 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>в) адаптация воспитанников в разновозрастных группах (оценка производится в зависимости от численности воспитанников, вновь прибывших в детский сад, и степени сложности адаптации) – до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>г) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>д) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>е) уровень достижений социально-нормативных возрастных целевых ориентиров при освоении основных общеобразовательных программ дошкольного образования, представленных в федеральных государственных образовательных стандартах дошкольного образования (при этом уровень определяется как возрастные характеристики возможных достижений ребенка) – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>ж) реализация проектной деятельности с системным использованием современных педагогических технологий и сроком реализации проекта не менее 6 месяцев (размер доплаты</p>

		<p>определяется в зависимости от численности участников проекта (воспитанники, родители (законные представители), социум и пр.), а также степени сложности реализуемого проекта) – до 25 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>з) з) напряженность труда – до 50 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) прочим работникам дошкольной образовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и напряженных условиях, в размере – до 150 процентов оклада (ставки заработной платы), условия установления определяются дошкольной образовательной организацией самостоятельно.</p> <p>3) доплата за работу в сложных и напряженных условиях:</p> <p>а) устанавливается работникам дошкольной образовательной организации при проведении тарификации (на первое сентября текущего года и на первое января очередного года);</p> <p>б) может быть уменьшена или отменена в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в связи с несоблюдением условий и/или невыполнением работником дошкольной образовательной организации дополнительной работы, предусмотренными для установления указанной доплаты;</li> <li>– в связи с отказом работника дошкольной образовательной организации от выполнения дополнительной работы, за выполнение которой указанная доплата установлена;</li> <li>– в связи с прекращением работы в сложных и напряженных условиях.</li> </ul>
2	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	<p>1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями:</p> <p>а) на уровне дошкольной образовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
3	Доплата за методическую деятельность	<p>1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
4	Доплата за наставничество	<p>1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
5	Доплата за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ	<p>1) педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – в</p>

		размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом выполняемого объема работ
6	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании дошкольной образовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
7	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам дошкольных образовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
8	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников дошкольной образовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании дошкольной образовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда»: <ul style="list-style-type: none"> <li>– в малокомплектных дошкольных образовательных организациях – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</li> <li>– в прочих дошкольных образовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).</li> </ul>
9	Доплата за доставку воды	1) работникам дошкольных образовательных организаций, осуществляющих доставку воды при отсутствии водоснабжения в дошкольной образовательной организации – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
10	Доплата за осуществление контроля работы отопительной системы в ночное время	1) сторожам дошкольных образовательных организаций, имеющих собственные котельные, осуществляющим контроль работы отопительной системы в ночное время при отсутствии в штате организации работников котельной – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы) в отопительный сезон.

Приложение 3  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

РАЗМЕРЫ  
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ  
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	30 процентов оклада (ставки заработной платы) – для первой категории; 50 процентов оклада (ставки заработной платы) – для высшей категории
Музыкальный руководитель	
Воспитатель	
Педагог-психолог	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Тьютор	

Приложение 5  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)	
<b>I. Должности педагогических работников</b>				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе дошкольной образовательной организации	Работа в творческой группе (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия работника)	до 3	
		Эффективная деятельность педагогического работника по повышению собственной педагогической компетенции (работа над методической темой с указанием результата).	1-2 мероприятия	до 2
			3 и более мероприятий	до 5
		Проведение открытых мероприятий в рамках организации воспитательно - образовательной деятельности (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от формы и сложности мероприятия, проведенного работником)	до 5	
		Личное участие педагогического работника в муниципальном	до 3	
	Обобщение и распространение передового			

	педагогического опыта	методическом объединении (ММО)		
		Заочное (дистанционное) участие педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства: – регионального уровня		до 3
		– федерального уровня		до 5
	Результативность самостоятельного размещения педагогическим работником информации о своей педагогической деятельности на информационных ресурсах.	Официальный сайт дошкольной образовательной организации	1 публикация	до 1
			2 и более публикаций	до 3
		Личный сайт педагогического работника (ведение и регулярное обновление личного сайта, публикации)	1 публикация	до 1
			2 и более публикаций	до 2
Работа в официальных группах (сообществах) дошкольной образовательной организации в различных мессенджерах.		до 2		
<b>ИТОГО</b>				до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие		до 2
		Наличие		0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие		до 2
Наличие		0		

	<p>Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсах, мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, рекомендованных управлением образования и молодежной политики, министерством образования Иркутской области, министерством просвещения Российской Федерации</p>	Участие:			
		на муниципальном уровне	1-2 чел.	до 1	
			3 и более человек	до 2	
		на региональном уровне	1-2 чел.	до 2	
			3 и более человек	до 3	
		на федеральном уровне	1-2 чел.	до 2	
			3 и более человек	до 4	
		Наличие призовых мест:			
		на муниципальном уровне	1-2 чел.	до 2	
			3 и более человек	до 3	
		на региональном уровне	1-2 чел.	до 2	
			3 и более человек	до 3	
		на федеральном уровне	1-2 чел.	до 2	
			3 и более человек	до 3	
Уровень фактической посещаемости воспитанников в отчетный период	Дошкольный возраст не менее 80%		до 5		
	Ранний возраст не менее 50 %				
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие		до 3		
	Наличие		0		
<b>ИТОГО</b>			до 30		
<p>Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ</p>	<p>Профессиональное развитие путем прохождения курсов повышения квалификации сверх предусмотренных по направлению трудовой функции работника</p>	<p>Курсовая переподготовка (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени сложности курсов повышения квалификации при предоставлении документа о прохождении указанных курсов)</p>		до 3	

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективного функционирования дошкольной образовательной организации	Организация летней оздоровительной кампании, ремонтные работы, садоводческие работы и др. (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия педагогического работника)	до 7
		Выполнение особо значимых поручений (размер выплаты по указанному основанию определяется в зависимости от степени участия педагогического работника)	до 10
<b>ИТОГО</b>			до 20
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	
	Участие в качестве экспертов при проведении конференций, конкурсов и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Несоответствие	
	Участие в значимых проектах с достижением предусмотренных результатов, разработка методических материалов с последующим их использованием в образовательной деятельности	Наличие	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Отсутствие	
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной,	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы
		Не выполнено	

	творческой направленностей		комиссией по определению стимулирующих выплат
II. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления дошкольной образовательной организацией	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие	до 5
		Отсутствие	0
	Участие в мероприятиях, проводимых дошкольной образовательной организацией по направлениям деятельности работника, участие в создании развивающей предметно-пространственной среды	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
ИТОГО			до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-	Отсутствие	до 5
		Наличие	0

	эпидемиологических норм и правил		
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
Не выполнено		0	
	ИТОГО		до 20

III. Должности иных работников				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе коллегиальных органов управления дошкольной образовательной организацией	Выполнено	до 1	
		Не выполнено	0	
	Участие в мероприятиях, проводимых дошкольной образовательной организацией по направлениям деятельности работника, участие в создании развивающей предметно-пространственной среды	Выполнено	до 4	
		Не выполнено	0	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	до 10	
		Не выполнено	0	
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	до 15	
		Не выполнено	0	
	ИТОГО			до 30
	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем дошкольной образовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 5
Наличие			0	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников дошкольной образовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей		Отсутствие	до 5	
		Наличие	0	

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации дошкольной образовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
ИТОГО			до 30
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка дошкольной образовательной организации к новому	Выполнено	до 10
Не выполнено		0	

	учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
	ИТОГО		до 20

Приложение 6  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО  
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ  
ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ,  
С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ  
К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479

	5 квалификационный уровень	9 429
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Приложение 7  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)  
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗА ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ  
БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Доплата руководителю и заместителям руководителя дошкольной образовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в дошкольной образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум}) * Ч}{Н},$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О<sub>с</sub> – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» от 04.04.2025 года № 269;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя дошкольной образовательной организации;

К<sub>сум</sub> – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4 + К_5 + К_6,$$

где:

К<sub>1</sub> - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

К<sub>2</sub> - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К<sub>3</sub> - повышающий коэффициент педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

К<sub>4</sub> - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К<sub>5</sub> - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

К<sub>6</sub> - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К <sub>1</sub>	до 1
К <sub>2</sub>	0,25
К <sub>3</sub>	0,15
К <sub>4</sub>	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К <sub>5</sub>	размер определяется в соответствии с пунктами 35, 36 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К <sub>6</sub>	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю дошкольной образовательной организации устанавливается приказом начальника управления образования и молодежной политики.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается приказом руководителя дошкольной образовательной организации.

Приложение 8  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

РАЗМЕР  
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ  
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 100%
81 – 100 процентов	до 150%