



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## Приказ

18 марта 2026 года

рп. Чунский

№ О-76

О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных организаций  
Чунского муниципального округа

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в ред. от 20.03.2025 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в ред. от 15.10.2025 года), Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» от 20.03.2025 года № 33-ФЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, Положением управления образования и молодежной политики, администрации Чунского муниципального округа, утвержденного решением Думы Чунского муниципального округа от 25.12.2024 года № 84,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Чунского муниципального округа, утвержденное приказом управления образования и молодежной политики от 21.10.2025 года № О-271 (далее – Примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. в главе 4. «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций»:

1.1.1. пункт 21 изложить в новой редакции:

«21. Работникам дошкольных образовательных организаций, за исключением руководителя, его заместителей, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы и выплаты за профессиональное развитие носят обязательный (постоянный) характер и отражаются в тарификационных списках при проведении тарификации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ определяется ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации.»;

1.1.2. пункт 31 изложить в новой редакции:

«31. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал (полугодие, год) устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер премиальных выплат по итогам работы верхним пределом не ограничен, определяется, исходя из имеющегося объема средств, предусмотренных дошкольной образовательной организацией на установление выплат стимулирующего характера.»;

1.2. абзац четвертый пункта 51 главы 6. «Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя дошкольной образовательной организации» изложить в новой редакции:

«Коэффициент, определяющий кратность среднего размера оклада (должностного оклада) основного персонала дошкольной образовательной организации для установления должностного оклада руководителю дошкольной образовательной организации, определяется специально созданной при управлении образования и молодежной политики комиссией в соответствии с Положением о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Чунского муниципального округа, утвержденным приказом от 30.12.2025 года № О-378.»;

1.3. в приложении 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольной образовательной организации»:

1.3.1. подраздел «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» раздела 1 «Работников образования» изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	13 977
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	14 065
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	14 151

Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Тьютор	

1.3.2. раздел 2 «служащих» изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	12 676
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	12 738
Техник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12 808
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	12 874
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по охране труда	13 506
Специалист по кадрам	
Юрисконсульт	

1.3.3. раздел 3 «Рабочих общепромышленных профессий» изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
------------------------------------	---	---

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	11 982
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	
Кладовщик	1	
Кухонный рабочий	2	
Машинист (кочегар) котельной	2 – 4	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	
Оператор котельной	2 – 4	
Повар	2 – 5	
Подсобный рабочий	1	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5	
Сторож (вахтёр)	1	
Уборщик служебных помещений	1	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с	x	12 042

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Водитель автомобиля	4 – 5	

1.4. в приложении 5 «Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций»:

1.4.1. подраздел «Премияльные выплаты по итогам работы» раздела I «Должности педагогических работников» изложить в новой редакции:

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы) или абсолютное денежное выражение
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	
	Участие в качестве экспертов при проведении конференций, конкурсов и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Несоответствие	
	Участие в значимых проектах с достижением предусмотренных результатов, разработка методических материалов с последующим их использованием в образовательной деятельности	Наличие	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Отсутствие	
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению
		Не выполнено	

			стимулирующих выплат
--	--	--	----------------------

1.4.2. подраздел «Премияльные выплаты по итогам работы» раздела II «Должности учебно-вспомогательного персонала» изложить в новой редакции:

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы) или абсолютное денежное выражение
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	

1.4.3. подраздел «Премияльные выплаты по итогам работы» раздела III «Должности иных работников» изложить в новой редакции:

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы) или абсолютное денежное выражение
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	Размер определяется по итогам периода работы комиссией по определению стимулирующих выплат
		Не выполнено	

2. Распространить действие подпунктов 1.1, 1.2 и 1.4 пункта 1 настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

3. Распространить действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.02.2026 года

4. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника управления образования и молодежной политики, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

5. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского муниципального округа», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования и молодежной политики в сети Интернет.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника управления образования и молодежной политики.

Начальник управления образования  
и молодежной политики администрации  
Чунского муниципального округа



В.В. Германчук