



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

09 июня 2024 года

рп. Чунский

О-226

О внесении изменений в Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района»

В целях упорядочения установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденный приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 года № О-29, следующие изменения:

1.1. пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Размер премиальной выплаты не может превышать полутора должностных окладов руководителя муниципальной образовательной организации.»;

1.2. пункты 12 и 13 исключить;

1.3. пункты 14-28 считать соответственно пунктами 12-26;

1.4. приложение 2 «Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Чунского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» изложить в новой редакции» (прилагается).

2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

Приложение
к приказу муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»
от 09.06.2024 года № О-226

Приложение 2
к Порядку установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных
организаций Чунского района, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет
муниципальное казенное учреждение «Отдел образования
администрации Чунского района»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО РАЙОНА,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»**

№п/ п	Показатель эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации	Количество процентов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации
1	Качество и своевременность предоставления в уполномоченные органы месячной, квартальной и годовой отчетности, ответов на запросы (за исключением первичной бухгалтерской отчетности)	своевременно и качественно	до 15%
		своевременно, но требующие доработки	до 8%
		несвоевременно	0%
2	Качество и своевременность предоставления в Чунскую ЦБО первичной бухгалтерской отчетности	своевременно и качественно	до 15%
		своевременно, но требующие доработки	до 8%
		несвоевременно	0%
3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю (органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя), в иные контролирующие органы о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в муниципальной образовательной организации	отсутствие	до 10%

4	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru))	81-100 баллов	до 15%
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 4)	выполнено (на отчетную дату все запланированные мероприятия)	до 8%
6	Отсутствие нарушений в деятельности муниципальной образовательной организации по результатам проверок, проведенных контрольно-надзорными органами	отсутствие нарушений	до 20%
7	Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсных мероприятиях патриотической, научно-исследовательской, спортивной, творческой и социальной направленностей	На муниципальном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 17%
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 10%
		На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 3%
		Участие не менее 50% обучающихся в конкурсных мероприятиях	до 8%
8	Результативность участия работников (призовые места) в конкурсных мероприятиях по направлениям своей деятельности в муниципальных образовательных организациях	На муниципальном уровне (до 5% за каждое призовое место)	Максимально 15%
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 8%
		На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально 3%

		Участие не менее 10% работников в конкурсных мероприятиях	до 3%
ИТОГО			до 150%