



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

18 января 2024 года

рп. Чунский

№ О-23

Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций Чунского района

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района (прилагается).
2. Признать утратившими силу с 01.04.2024 года:
 - 2.1. приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования) Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 29.12.2017 года № О-453;

2.2. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 28.12.2018 года № О-460;

2.3. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 01.03.2022 года № О-73;

2.4. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 29.08.2022 года № О-235;

2.5. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 03.02.2023 года № О-37;

2.6. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 30.08.2023 года № О-224;

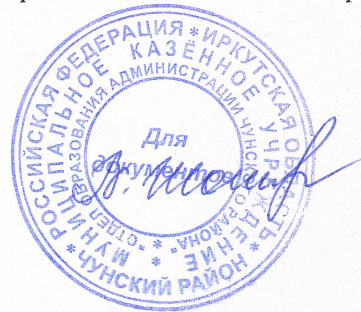
2.7. приказ Чунского отдела образования «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района» от 29.12.2023 года № О-373.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18 января 2024 года № О-23

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧУНСКОГО РАЙОНА**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района (далее – Примерное положение, общеобразовательные организации соответственно) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» от 27.12.2016 года № 131-ОЗ, приказом министерства образования Иркутской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» от 07.11.2017 года № 93-мпр, территориальным Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений работников образования Чунского района, иными законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования), является основанием для разработки положений об оплате труда работников общеобразовательных организаций и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных организаций;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников общеобразовательных организаций.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Руководитель общеобразовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников после согласования с Чунским отделом образования утверждает положение об оплате труда работников общеобразовательной организации, а также изменения в него.

5. Штатное расписание общеобразовательной организации после согласования с Чунским отделом образования утверждается руководителем общеобразовательной организации и включает в себя все должности работников данной общеобразовательной организации.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Заработная плата, материальная помощь, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

9. Фонд оплаты труда работников бюджетной общеобразовательной организации формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке общеобразовательной организации из консолидированного бюджета Чунского района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников казенной общеобразовательной организации формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

11. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников общеобразовательных организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Примерному положению.

12. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы, исходя из текущего месяца. Оплата труда работников, направляемых в служебную командировку не должна ухудшать материальное положение работника.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), квалификационных уровней ПКГ, а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников общеобразовательной организации.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) общеобразовательных организаций определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

15. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

16. Доплата работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленным итоговым классом (подклассом) условий труда в следующих размерах:

– класс 3.1. – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.2. – 6 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.3. – 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Работникам общеобразовательных организаций, их структурных подразделений, расположенных в сельских населенных пунктах, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам общеобразовательной организации производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

19. Доплаты работникам общеобразовательных организаций за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

20. Работникам общеобразовательных организаций, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников общеобразовательной организации, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения выборного представительного органа работников общеобразовательной организации.

21. К заработной плате, материальной помощи работников общеобразовательной организации применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

22. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

23. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации, за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Чунским отделом образования и утвержденным руководителем общеобразовательной организации штатным расписанием.

24. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов.

25. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Примерному положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в общеобразовательную организацию с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

а) со дня увольнения из учреждений (организаций), указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения;

б) после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях (организациях), указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения;

в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (организаций) и с должностей, указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

г) со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

д) со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

е) со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Чунский отдел образования;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

а) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (организации) либо сокращением численности или штата работников учреждений (организаций), указанных в пункте 28 настоящего Примерного положения;

б) со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

26. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при

увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

27. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

28. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- 1) службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- 2) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Чунский отдел образования;
- 3) замещение государственных должностей;
- 4) замещение муниципальных должностей;
- 5) работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;
- 6) работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;
- 7) работа на должностях в профсоюзных органах;
- 8) работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;
- 9) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам общеобразовательных организаций для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

29. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается руководителем общеобразовательной организации либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в общеобразовательной организации. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем общеобразовательной организации.

30. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

31. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации в размере до 30 процентов.

32. Работникам общеобразовательной организации по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

33. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

34. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников.

35. Работникам общеобразовательной организации в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника общеобразовательной организации с учетом важности выполняемых им работ.

36. Работникам общеобразовательных организаций, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;
- 2) за ученую степень доктора наук – 7 000 рублей;
- 3) за ученое звание доцента – 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) за ученое звание профессора – 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

37. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

1) работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) работникам, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник

среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

38. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки в течение следующего периода работы по специальности:

- 1) до 3 лет работы – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 2) от 3 до 5 лет работы – 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 3) от 5 до 7 лет работы – 5 процентов оклада (ставки заработной платы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- 1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- 2) работа в общеобразовательной организации по специальности.

39. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению.

40. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника общеобразовательной организации с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника общеобразовательной организации.

41. Установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 36 - 39 настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников общеобразовательной организации, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Примерному положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты общеобразовательной организации об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного представительного органа работников.

42. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников общеобразовательной организации.

43. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, либо назначенный им заместитель руководителя общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного

представительного органа работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

44. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.

45. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

46. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

47. Комиссия рассматривает письменные обращения работников общеобразовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

48. Индексация заработной платы работников общеобразовательной организации производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в пределах лимитов бюджетных обязательств консолидированного бюджета Чунского района на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до Чунского отдела образования.

49. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

50. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя общеобразовательной организации должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Чунским отделом образования и утвержденным руководителем общеобразовательной организации штатным расписанием.

52. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается в трудовом договоре и определяется:

1) с 01.04.2024 года по 31.12.2024 года – в кратном отношении к размеру средней заработной платы, учитывающей оклады (должностные оклады) ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников, которые относятся к основному персоналу общеобразовательной организации, и составляет до 6 размеров средней заработной платы основного персонала;

2) с 01.01.2025 года – в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу

общеобразовательной организации, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается нормативным правовым актом Чунского отдела образования.

Размер средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителю общеобразовательной организации рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Чунского района, утвержденным постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 14.01.2011 года № 11.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников общеобразовательной организации рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Чунского района, устанавливаемым администрацией Чунского района.

53. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

54. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий труда.

55. Руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации за преподавательскую (педагогическую) работу без занятия штатной должности в общеобразовательной организации устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Примерному положению.

56. Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных нормативным правовым актом Чунского отдела образования.

57. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя общеобразовательной организации производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем общеобразовательной организации показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных Чунским отделом образования.

58. Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя общеобразовательной организации на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя руководителя общеобразовательной организации.

59. Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя общеобразовательной организации времени и фактического количества ставки по должности «заместитель руководителя».

60. Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в общеобразовательной организации, и согласовывается с Чунским отделом образования.

61. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, за исключением руководителя, заместителей руководителя общеобразовательной организации.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

62. Педагогическим работникам, осуществляющим деятельность на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

63. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при условии:

1) выполнения учебной (преподавательской) работы в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, педагогов дополнительного образования не свыше двух месяцев;

2) при оплате за часы учебной (преподавательской) работы в объеме не более 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час указанной учебной (преподавательской) работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за должностной оклад (ставку заработной платы педагогического работника), на количество рабочих дней в году в зависимости от режима работы общеобразовательной организации и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе (5 – по пятидневной рабочей неделе), а затем на количество месяцев в году (12).

64. Если замещение отсутствующего работника осуществляется свыше двух месяцев, оплата производится со дня начала замещения за все часы фактической учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с учетом увеличения его недельной учебной нагрузки и внесения изменений в тарификацию.

65. Работникам общеобразовательной организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть работника;

4) смерть члена семьи работника;

5) регистрация брака работника;

6) рождение ребенка у работника.

66. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников общеобразовательной организации.

67. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников:

1) для казенных общеобразовательных организаций – в пределах доведенных до общеобразовательной организации лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда;

2) для бюджетных общеобразовательных организаций – в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке общеобразовательной организации из консолидированного бюджета Чунского района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной

организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

68. Решение об оказании материальной помощи работнику общеобразовательной организации и ее конкретных размерах принимает руководитель общеобразовательной организации на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

69. Решение об оказании материальной помощи руководителю общеобразовательной организации принимается Чунским отделом образования на основании письменного заявления руководителя общеобразовательной организации с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

70. Материальная помощь работнику, руководителю общеобразовательной организации, его заместителям предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

71. В случае образования экономии годового объема средств общеобразовательной организации, предусмотренных на оплату труда, данный объем средств может быть направлен на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11 956
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	12 154
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	12 184
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Методист	12 290
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12 305
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Педагог-библиотекарь	
6 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 357
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Руководитель Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	12 472
Руководитель Центра образования естественно-научного и технологического профилей «Точка роста»	

2. СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	11 475
Секретарь-машинистка	
Секретарь руководителя	
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	11 532
Лаборант компьютерного класса	
Лаборант кабинета химии	
Лаборант кабинета физики	
Лаборант кабинета биологии	
Лаборант	

2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	11 595
Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	11 654
Технолог	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер-программист (программист)	12 226
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер по охране труда	

3. РАБОЧИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 846
Вахтер	
Гардеробщик	
Грузчик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кочегар	

Кухонный работник	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Плотник	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	
Столяр	
Сторож	
Уборщик служебных помещений	
Электромонтер	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	
Швея	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 901
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	12 543
Водитель автомобиля	
3 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	13 461
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	14 422

4. РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	11 595
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	11 671

5. ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	13 412

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися – в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях;</p> <p>для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах (классах-комплектах), размер доплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (классе-комплекте);</p> <p>3) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций из расчета 5 000 руб. в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти (1,2), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 года № 448</p>
2	Доплата за проверку письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах, по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, чтению, математике, счету, логопедии, иностранному языку, технологии и черчению, химии, физике и другим учебным предметам – в размере 5 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам;</p>

		размер доплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы
3	Доплата за заведование: учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями: а) на уровне общеобразовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за реализацию основных общеобразовательных адаптированных программ	1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций (классов), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки или выполняемого объема работ
6	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому
7	Доплата за работу по профессиональной ориентации обучающихся	1) педагогическим и другим работникам общеобразовательных организаций за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
8	Доплата за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся	1) учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы) на всех работников, выполняющих данный вид работы
9	Доплата за обслуживание персональных компьютеров обучающихся	1) педагогическим работникам за обслуживание персональных компьютеров обучающихся (за выполнение работ по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку оборудования к учебным занятиям с использованием компьютеров (в том числе по другим дисциплинам), мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения образовательной деятельности с использованием

		компьютеров) при условии отсутствия в штате общеобразовательной организации лаборанта компьютерного класса – в размере до 5 процентов от оклада (ставки заработной платы) за каждый технически исправный и эксплуатируемый компьютер
10	Доплата за работу с библиотечным фондом учебников	1) заведующему библиотекой, библиотекарю педагогу-библиотекарю (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации указанных должностей – иным работникам, осуществляющим работу с фондом учебников) при численности обучающихся в общеобразовательной организации: а) до 150 чел. – в размере 5 процентов оклада (ставки заработной платы); б) от 151 до 300 чел. – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); в) от 301 до 450 чел. – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы); г) от 451 до 600 чел. – в размере 20 процентов оклада (ставки заработной платы); д) от 601 до 750 чел. – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы); е) свыше 750 чел. – в размере 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
11	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
12	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
13	Доплата за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно	1) за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно автотранспортом, находящимся в оперативном управлении общеобразовательной организации – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
14	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании общеобразовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда»: – в малокомплектных общеобразовательных организациях – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы);

		– в прочих общеобразовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).
15	Доплата за техническое обслуживание автотранспортных средств	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
16	Доплата водителям за ненормированный рабочий день	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации, осуществляющих перевозку обучающихся (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)

Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов оклада (ставки заработной платы) – для первой категории; 50 процентов оклада (ставки заработной платы) – для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования
I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров	Выполнено
		Не выполнено
	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено
		Не выполнено
	Сложность преподаваемого предмета по сравнению с другими учебными дисциплинами (приоритетность, обязательность государственной итоговой аттестации, ВПР и прочее)	Наличие
		Отсутствие
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено
		Не выполнено
	Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Выполнено
		Не выполнено
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Выполнено
		Не выполнено

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие
		Наличие
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	90 - 100 процентов
		До 90 процентов
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично
		Удовлетворительно
	Результативность участия обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Первые места
		Вторые, третьи места
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие
		Наличие
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	
	Не выполнено	
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	
	Наличие	
Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	
	Отсутствие снижения	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий	Соответствие
		Несоответствие

	патриотической, спортивной, направленностей	научно-интеллектуальной, социальной, творческой		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие Наличие	
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, спортивной, направленностей	научно-интеллектуальной, социальной, творческой	Выполнено Не выполнено	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)		Наличие Отсутствие	
		Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено Не выполнено	
	II. Должности учебно-вспомогательного персонала			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией		Выполнено Не выполнено
Наставническая работа с молодыми специалистами			Наличие Отсутствие	
Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника			Выполнено Не выполнено	
Выплаты за качество выполняемых работ		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей		Отсутствие Наличие
			Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений	Отсутствие Наличие

	законодательства	
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие
		Наличие
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено
		Не выполнено
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие
		Отсутствие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
		Не выполнено
III. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией	Выполнено
		Не выполнено
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросам Чунского отдела образования, администрации Чунского района, министерства образования Иркутской области, иных органов государственной власти и организаций	Выполнено
		Не выполнено

	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено
		Не выполнено
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых общеобразовательной организацией	Выполнено
		Не выполнено
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем общеобразовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников общеобразовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие
		Наличие
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации общеобразовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено
		Не выполнено
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие
		Отсутствие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации	Выполнено
		Не выполнено

	работников и тому подобное)	
--	-----------------------------	--

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ
ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ,
С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ
К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479

	5 квалификационный уровень	9 429
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839

Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ (ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ) РАБОТУ
БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Доплата руководителю и заместителям руководителя общеобразовательной организации за выполнение преподавательской (педагогической) работы без занятия штатной должности в общеобразовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + K_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$K_{сум} = K_1 + K_2 + K_3,$$

где:

К₁ - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₂ - повышающий коэффициент за работу по адаптированным программам;

К₃ - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения К₁, К₂, К₃, указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
К ₁	0,1
К ₂	0,15
К ₃	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 8
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
3 оклада	81 - 100%
2 оклада	51 - 80%
1 оклад	10 - 50%