



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУНСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧУНСКОГО РАЙОНА»

Приказ

25 ноября 2024 года

рп. Чунский

№ О-378

Об утверждении Штатных нормативов численности персонала муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа Иркутской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в ред. от 08.08.2024 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в ред. от 08.08.2024 года), руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденного решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2025 года Штатные нормативы численности персонала муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа Иркутской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми (прилагается).

2. Приказ муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» «Об утверждении Штатных нормативов численности персонала муниципальных организаций Чунского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми» от 28.12.2020 года № О-328 считать утратившим силу с 01.01.2025 года.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа Иркутской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»
от 25.11.2024 года № О-378

ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ
ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ЧУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Штатные нормативы численности персонала муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа Иркутской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми (далее – Штатные нормативы, дошкольные образовательные организации) разработаны в целях:

а) создания необходимых условий для реализации прав граждан на образование, эффективной организации образовательной деятельности дошкольных образовательных организаций;

б) обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников дошкольных образовательных организаций;

в) эффективного функционирования и развития системы образования в Чунском муниципальном округе Иркутской области;

г) организации летнего отдыха детей;

д) взаимодействия и защиты общих интересов дошкольных образовательных организаций.

1.2. Штатные нормативы разработаны в соответствии с:

а) Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ;

в) Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

г) Законом Иркутской области «Об отдельных вопросах образования в Иркутской области» от 10.07.2014 года № 91-ОЗ;

д) Законом Иркутской области «О малокомплектных образовательных организациях в Иркутской области» от 05.05.2012 года № 43-ОЗ;

е) постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 08.08.2013 года № 678;

ж) постановлением Минтруда России «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» от 21.08.1998 года № 37;

з) постановлением Министерства труда Российской Федерации «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» от 21.04.1993 года № 88;

и) постановлением Минтруда РФ «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» от 12.05.1992 года № 15а;

к) постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» от 30.06.2003 года № 41;

л) приказом Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» от 26.08.2010 года № 761н;

м) приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22.12.2014 года № 1601;

н) приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05.2016 года № 536;

о) приказом Минпросвещения России «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» от 31.07.2020 года № 373;

п) Методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников муниципальных образовательных организаций Иркутской области, утвержденными распоряжением министерства образования Иркутской области от 30.06.2021 года № 1163-мр.

1.3. Штатные нормативы разработаны с учетом необходимости обеспечения условий для реализации образовательных программ дошкольного образования и осуществления присмотра и ухода за детьми в дошкольных образовательных организациях.

1.4. Штатные нормативы предназначены для использования руководителями дошкольных образовательных организации при формировании штатных расписаний и определении объема фонда оплаты труда.

1.5. Формирование и утверждение штатного расписания находится в компетенции дошкольной образовательной организации.

1.6. Штатное расписание дошкольной образовательной организации является документом, отражающим структуру дошкольной образовательной организации и формируется в зависимости от типа дошкольной образовательной организации с учетом реализуемых образовательных программ дошкольного образования.

1.7. Формирование штатного расписания осуществляется в пределах средств, выделяемых образовательной организации на финансовый год. В случае введения руководителем дошкольной образовательной организации, содержание которых приводит к расходам сверх утвержденного фонда оплаты труда, такие расходы финансируются за счет средств, полученных дошкольной образовательной организацией от оказания платных образовательных услуг и/или иной приносящей доход деятельности.

1.8. При формировании штатного расписания дошкольной образовательной организации наименование должностей указывается строго в соответствии с указанными в п.1.2 Штатных нормативов документами, профессиональными стандартами, произвольные наименования должностей не допускаются.

1.9. Штатное расписание дошкольной образовательной организации согласовывается с муниципальным казенным учреждением «Отдел образования администрации Чунского района».

1.10. Руководитель дошкольной образовательной организации имеет право в пределах утвержденного фонда оплаты труда вносить изменения в штатное расписание, если по условиям и объему работы к штатной численности дошкольной образовательной организации не могут быть применены Штатные нормативы.

1.11. Руководитель дошкольной образовательной организации в целях обеспечения выполнения поставленных перед дошкольной образовательной организацией целей и задач, обеспечения выполнения дошкольной образовательной организацией своих функций в пределах фонда оплаты труда имеет право в пределах утвержденного фонда оплаты труда производить

как увеличение, так и сокращение должностей, или введение должностей на определенный срок для выполнения обоснованной конкретной работы.

Глава 2. ФОРМИРОВАНИЕ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Штатная численность персонала дошкольной образовательной организации формируется по состоянию на 01 сентября текущего года и на 01 января очередного года в зависимости от режима работы, количества и направленностей групп, продолжительности пребывания воспитанников в группах, контингента воспитанников, предельной наполняемости групп, нормативной продолжительности рабочего времени работников, видов реализуемых образовательных программ дошкольного образования, объемных показателей и конкретных условий функционирования и содержания зданий, инженерных сетей, участков и пр. (приложение 1).

2.2. Должности воспитателей и помощников воспитателей в дошкольной образовательной организации устанавливаются в зависимости от режима работы дошкольной образовательной организации, количества групп, длительности пребывания воспитанников в группах и установленной нормы часов работы воспитателей и помощников воспитателей за ставку в неделю. Штатная численность воспитателей и помощников воспитателей в дошкольной образовательной организации определяется путем суммирования численности воспитателей и помощников воспитателей, определенной по каждой группе, соответственно.

2.3. Численность воспитателей на одну группу в дошкольной образовательной организации, за исключением дошкольных образовательных организаций с 12-часовым пребыванием детей, рассчитывается по одной должности на группу в смену с точностью до двух знаков после запятой по формуле:

$$Ч_{\text{восп.}} = T_c \times T / T_{\text{Нвосп.}}, \text{ где}$$

$Ч_{\text{восп.}}$ – численность воспитателей на одну группу;

T_c – продолжительность пребывания детей в группе;

T – количество рабочих дней дошкольной образовательной организации в соответствии с режимом ее работы;

$T_{\text{Нвосп.}}$ – нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя за ставку в неделю.

2.4. Численность воспитателей на одну группу в дошкольной образовательной организации с 12-часовым пребыванием детей устанавливается в количестве 2 штатных единиц.

2.5. Должность музыкального руководителя устанавливается из расчета: 0,25 штатной единицы на каждую группу детей в возрасте от 1 года и старше.

2.6. Должность инструктора по физической культуре устанавливается из расчета: 0,25 штатной единицы на каждые две группы детей в возрасте от 3 лет.

2.7. Должность педагога-психолога устанавливается в дошкольных образовательных организациях из расчета:

а) до 8 групп – 0,25 штатной единицы на каждые две группы;

б) от 8 и более – 1 штатная единица.

2.8. Численность помощников воспитателей на одну группу в дошкольной образовательной организации рассчитывается по одной должности на группу в смену с точностью до двух знаков после запятой по формуле:

$$Ч_{\text{пом.восп.}} = T_c \times T / T_{\text{Нпом.восп.}}, \text{ где}$$

$Ч_{\text{пом.восп.}}$ – численность помощников воспитателей;

T_c – продолжительность пребывания детей в группе;

T – количество рабочих дней дошкольной образовательной организации в соответствии с режимом ее работы;

$T_{\text{пом.восп}}$ – установленная норма часов работы помощника воспитателя за ставку в неделю.

2.9. Должности работников, выполняющих функцию «Приготовление детского питания» (шеф-повар, повар, кухонный рабочий), устанавливаются в зависимости от численности детей в дошкольной образовательной организации:

	Численность детей в дошкольной образовательной организации, до																
	10 чел.	20 чел.	30 чел.	50 чел.	60 чел.	80 чел.	100 чел.	110 чел.	120 чел.	140 чел.	160 чел.	175 чел.	190 чел.	210 чел.	225 чел.	260 чел.	290 чел.
Нормативы численности, штатных единиц	0,75	1	1,5	2	2,5	3	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9,5

Должность шеф-повара устанавливается в дошкольных образовательных организациях, имеющих не менее восьми групп.

2.10. Должности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью (главный бухгалтер, бухгалтер, экономист и пр.), устанавливаются при условии самостоятельной организации финансово-хозяйственной деятельности в дошкольной образовательной организации из расчета:

Количество групп в дошкольной образовательной организации	1 группа	2 группы	3 группы	4 группы	5 групп	6 групп	7 групп	8 групп	9 групп	10 групп	11 групп	12 групп
Норматив численности работников, штатных единиц	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5

В дошкольных образовательных организациях, обслуживаемых централизованной бухгалтерией, должности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью, не устанавливаются.

2.11. Должности машинистов по стирке и ремонту спецодежды (белья) устанавливаются из расчета: 0,5 штатной единицы должности на каждые 60 кг сухого белья.

При наличии в дошкольной образовательной организации ясельных групп (от 2 месяцев до 1 года) дополнительно устанавливаются должности машинистов по стирке и ремонту спецодежды (белья) из расчета: 0,25 штатной единицы – на две-три группы, 0,5 штатной единицы – на четыре-пять групп, 1 штатная единица – на шесть и более групп.

Должности машинистов по стирке и ремонту спецодежды (белья) устанавливаются в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных, а при наличии ясельных групп необходимое количество должностей (часть должности) может быть установлено и при пользовании этими услугами.

2.12. При наличии в дошкольной образовательной организации печного отопления устанавливается должность истопника из расчета: 0,25 штатной единицы должности на каждые две печи, но не менее 0,25 штатной единицы;

2.13. При наличии в дошкольной образовательной организации котельной, работающей на твердом топливе (дровах), устанавливаются должности:

а) кочегаров (машинистов-кочегаров, операторов котельной) из расчета: 1 штатная единица в смену в каждой котельной;

б) подсобных рабочих:

– при режиме рабочего времени со сменным графиком работы (сменная работа) – 1 штатная единица в смену в каждой котельной;

– при обычном режиме рабочего времени (односменный режим) – в зависимости от объема потребляемого твердого топлива (дров):

Объем потребляемого твердого топлива в год, куб.м.	до 250	от 250 до 400	от 400 до 550	более 550
Норматив численности работников, штатных единиц	1	2	3	4

2.14. При наличии в дошкольной образовательной организации электрочувствительной (бойлеров и насосов) устанавливаются должности операторов электрочувствительной из расчета: 1 штатная единица в смену;

2.15. При централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в дошкольной образовательной организации, имеющей тепловой пункт или элеватор, устанавливается должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий из расчета: 1 штатная единица на тепловой пункт или, в случае наличия двух и более элеваторных узлов – 1 штатная единица на каждые два элеваторных узла.

2.16. Должности кочегаров (машинистов-кочегаров, операторов котельной), операторов электрочувствительной, предусмотренные пунктами 2.13-2.14, устанавливаются на отопительный сезон.

2.17. При наличии в дошкольных образовательных организациях автомобильного транспорта устанавливается должность водителя из расчета: 1 штатная единица на каждую единицу автомобильного транспорта.

2.18. Должность грузчика устанавливается из расчета: 0,5 штатной единицы должности на число групп в дошкольной образовательной организации от трех, а при последующем увеличении на каждые пять групп – дополнительно по 0,5 штатной единицы.

2.19. Должность рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования устанавливается из расчета: 0,25 единицы должности на каждые две группы. Вместо должности рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования может быть установлена должность (часть должности) слесаря-сантехника, столяра, плотника, электромонтера по ремонту электрооборудования.

2.20. В дошкольных образовательных организациях, расположенных в самостоятельных зданиях, устанавливается должность дворника в зависимости от убираемой площади из расчета: 1 штатная единица не менее, чем на 6 600 кв.м. площади без покрытия и 2 420 кв.м. площади с покрытием (асфальтированная, тротуарная плитка и пр.), но не менее 0,25 штатной единицы на организацию.

2.21. Должность уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 штатной единицы на каждые 250 кв.м. убираемой площади, но не менее 0,25 штатной единицы на дошкольную образовательную организацию.

2.22. Должность сторожа устанавливается из расчета: 3 штатные единицы на каждое отдельно стоящее здание с группами детей, имеющее разное ограждение, но не более 6 штатных единиц на дошкольную образовательную организацию.

2.23. С целью обеспечения соблюдения требований охраны труда в штатное расписание дошкольной образовательной организации с численностью работников, превышающей 50 человек, вводится 0,5 штатной единицы должности специалиста по охране труда. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о введении должности (части должности) специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

2.24. С целью обеспечения исполнения требований к антитеррористической защищенности объектов сферы образования в штатное расписание дошкольной образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть введена должность вахтера.

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

3.1. При наличии в дошкольной образовательной организации групп компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся должности следующих специалистов на каждую группу:

- а) для детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших):
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
 - учитель-дефектолог (сурдопедагог) – 1 штатная единица;
 - педагог-психолог – 0,5 штатной единицы;
- б) для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием):
 - учитель-дефектолог (тифлопедагог) – 1 штатная единица;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
 - педагог-психолог – 0,5 штатной единицы;
- в) для детей с тяжелыми нарушениями речи:
 - учитель-логопед – 1 штатная единица;
 - педагог-психолог – 0,5 штатной единицы;
- г) для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - учитель-дефектолог и/или педагог-психолог – 1 штатная единица;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
 - ассистент (помощник) – 0,5 штатной единицы;
- д) для детей с расстройствами аутистического спектра:
 - учитель-дефектолог (олигофренопедагог) и/или педагог-психолог – 0,5 штатной единицы;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
- е) для детей с задержкой психического развития:
 - учитель-дефектолог (олигофренопедагог) и/или педагог-психолог – 1 штатная единица;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
- ж) для детей с умственной отсталостью:
 - учитель-дефектолог (олигофренопедагог) – 1 штатная единица;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
 - педагог-психолог – 1 штатная единица;
- з) для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития):
 - учитель-дефектолог и/или педагог-психолог – 1 штатная единица;
 - учитель-логопед – 0,5 штатной единицы;
 - ассистент (помощник) – 1 штатная единица.

3.2. При наличии в дошкольной образовательной организации групп компенсирующей направленности для детей с нарушениями зрения (слепых), или расстройствами аутистического спектра, или умственной отсталостью (умеренной и тяжелой степени) в штатное расписание вводится должность тьютора из расчета: 1 штатная единица на каждую группу.

3.3. При наличии в дошкольной образовательной организации групп комбинированной направленности для организации непрерывной образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей детей в штатное расписание вводятся должности следующих специалистов из расчета 1 штатная единица:

- а) учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога) на каждые 5-12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- б) учителя-логопеда на каждые 5-12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- в) педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- г) тьютора на каждые 1-5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

д) ассистента (помощника) на каждые 1-5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

3.4. Численность воспитателей на одну группу компенсирующей или комбинированной направленности рассчитывается по одной должности на группу в смену с точностью до двух знаков после запятой по формуле:

$$Ч_{\text{восп.}} = T_c \times T / T_{\text{нвосп.}}, \text{ где}$$

$Ч_{\text{восп.}}$ – численность воспитателей на одну группу;

T_c – продолжительность пребывания детей в группе;

T – количество рабочих дней дошкольной образовательной организации в соответствии с режимом ее работы;

$T_{\text{нвосп.}}$ – нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя за ставку в неделю (25 часов).

Глава 4. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ГРУППАХ КРАТКОВРЕМЕННОГО ПРЕБЫВАНИЯ

4.1. В дошкольных образовательных организациях, имеющих группы кратковременного пребывания с режимом работы 5 часов в день для организации образовательного процесса, вводятся 0,7 штатной единицы должности воспитателя, 0,6 штатной единицы должности помощника воспитателя на каждую группу. При меньшей продолжительности пребывания детей в группе кратковременного пребывания должность воспитателя вводится с учетом нормативной продолжительности рабочего времени воспитателя за ставку в неделю, помощника воспитателя – с учетом установленной нормы часов работы помощника воспитателя за ставку в неделю.

4.2. Должности педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре вводятся из расчета 0,25 единицы на каждые две такие группы.

4.3. При определении количества штатных единиц по другим должностям группы кратковременного пребывания не учитываются.

Глава 5. ФОРМИРОВАНИЕ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ КОНСУЛЬТАЦИОННОГО ПУНКТА

5.1. При наличии в дошкольной образовательной организации консультационного пункта для оказания психологического сопровождения и специальной педагогической помощи родителям, воспитывающим детей с выраженными нарушениями и проблемами развития, в штатное расписание дополнительно вводятся должности:

а) учитель-логопед – 0,25 штатной единицы;

б) педагог-психолог – 0,25 штатной единицы;

в) учитель-дефектолог (сурдопедагог, тифлопедагог, олигофренопедагог) – 0,25 штатной единицы.

Глава 6. ФОРМИРОВАНИЕ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА

6.1. При наличии в дошкольной образовательной организации малоразмерного плавательного бассейна дополнительно устанавливаются:

а) инструктор по физической культуре – 0,25 штатной единицы должности на каждые две группы детей, с которыми проводятся занятия по плаванию;

б) оператор хлораторной установки – 0,5 штатной единицы на бассейн с обслуживанием до восьми групп, от девяти групп – 1 штатная единица;

в) уборщик служебных помещений – 0,5 штатной единицы при количестве групп, с которыми проводятся занятия по плаванию, до восьми, 1 штатная единица – при наличии девяти и более групп.

г) рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования – 0,5 штатной единицы при количестве групп, с которыми проводятся занятия, от 4 до 8, 1 единица – при количестве групп с которыми проводятся занятия, от 9 и более групп.

Приложение 1
к Штатным нормативам численности персонала муниципальных образовательных организаций Чунского муниципального округа Иркутской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми

ЧИСЛО ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ В ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОЛИЧЕСТВА ГРУПП

№ п/п	Наименование должностей	Число штатных единиц / количество групп											
		1 группа	2 группы	3 группы	4 группы	5 групп	6 групп	7 групп	8 групп	9 групп	10 групп	11 групп	12 групп
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Заведующий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	–	–	–	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе ¹	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
4	Воспитатель	в соответствии с п.п.2.2 – 2.4 Штатных нормативов											
5	Музыкальный руководитель	в соответствии с п.2.5 Штатных нормативов											
6	Инструктор по физической культуре	в соответствии с п.2.6 Штатных нормативов											
7	Педагог-психолог	в соответствии с п.2.7 Штатных нормативов											
8	Помощник воспитателя	в соответствии с п. 2.2 и п. 2.8 Штатных нормативов											
9	Заведующий хозяйством	0,25	0,5	0,5	1	1	1	1	–	–	–	–	–
10	Секретарь, делопроизводитель	–	–	–	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1
11	Специалист по кадрам, инспектор по кадрам	–	–	–	–	–	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1
12	Шеф-повар (заведующий производством, технолог по питанию)	в соответствии с п. 2.9 Штатных нормативов											
13	Повар	в соответствии с п. 2.9 Штатных нормативов											
14	Кухонный рабочий	в соответствии с п. 2.9 Штатных нормативов											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	Должности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью (главный бухгалтер, бухгалтер, экономист и пр.)	в соответствии с п. 2.10 Штатных нормативов											
16	Специалист в сфере закупок ²	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0,5	0,5
17	Кладовщик	–	0,25	0,25	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1
18	Кастелянша ³	0,25	0,25	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1
19	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	в соответствии с п. 2.11 Штатных нормативов											
20	Истопник	в соответствии с п. 2.12 Штатных нормативов											
21	Кочегар (машинист-кочегар)	в соответствии с подпунктом «а» пункта 2.13 и п.2.16 Штатных нормативов											
22	Подсобный рабочий	в соответствии с подпунктом «б» пункта 2.13 Штатных нормативов											
23	Оператор электрокотельной	в соответствии с п. 2.14 и п.2.16 Штатных нормативов											
24	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (имеющих тепловой пункт или элеватор)	в соответствии с п. 2.15 Штатных нормативов											
25	Водитель	в соответствии с п. 2.17 Штатных нормативов											
26	Грузчик	в соответствии с п. 2.18 Штатных нормативов											
27	Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	в соответствии с п. 2.19 Штатных нормативов											
28	Дворник	в соответствии с п. 2.20 Штатных нормативов											
29	Уборщик служебных помещений	в соответствии с п. 2.21 Штатных нормативов											
30	Сторож	в соответствии с п. 2.22 Штатных нормативов											

Примечание:

¹ – должность заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе вводится при проектной мощности здания от 220 мест;

² – должность вводится по согласованию с муниципальным казенным учреждением «Отдел образования администрации Чунского района»;

³ – при наличии в дошкольной образовательной организации двух и более групп детей раннего возраста (от 1 года до 3 лет) устанавливается дополнительно 0,5 единицы должности кастелянши; при необходимости в дошкольной образовательной организации может быть дополнительно установлено 0,5 единицы должности швеи (от восьми групп).