

Муниципальное казённое учреждение
«Отдел образования администрации Чунского района»



УТВЕРЖДАЮ

начальник отдела

 В.В. Шарафудинова

Приказ № О - 75

от «03» марта 2023 г.

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Чунского районного муниципального образования
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2023 году**

2023

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель: создание условий, обеспечивающих взаимодействие субъектов методической деятельности муниципального уровня и уровня образовательной организации, для непрерывного методического сопровождения и повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами и ориентирами в области образования с учетом особенностей Чунского районного муниципального образования.

Задачи:

1. Обеспечение координации деятельности МКУ «Отдел образования администрации Чунского района», общеобразовательных организаций по реализации концепций учебных предметов (предметных областей) и развитию функциональной грамотности;
2. Создание условий, позволяющих обеспечить поддержку педагогических и руководящих кадров школ с низкими образовательными результатами (ШНОР);
3. Методическое сопровождение образовательных организаций по введению обновленных ФГОС ОО и реализации ФГОС общего образования, ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ФГОС НОО ОВЗ), ФГОС обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями);
4. Содействие участию в персонифицированном повышении квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов (ИОМ) на базе ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО;
5. Содействие распространению эффективного педагогического и управленческого опыта через систему «горизонтального обучения»;
6. Обеспечение методического сопровождения работы с молодыми и вновь принятыми специалистами через развитие муниципальной системы наставничества;
7. Организационно-методическое сопровождение деятельности районных методических объединений, поддержка школьных методических объединений образовательных организаций;
8. Создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных образовательных технологий, в том числе цифровых;
9. Обеспечение методической поддержки разработки и реализации рабочей программы воспитания;

Содержательными ориентирами планирования работы в 2023 г. являются:

1. Внедрение обновленного ФГОС НОО, СОО и ФГОС ООО;
2. Развитие функциональной грамотности как средства повышения качества образования;
3. Реализации концепций учебных предметов (предметных областей);

4. Реализация современных образовательных технологий (в том числе цифровых);
5. Реализация рабочей программы воспитания;
6. Сопровождение школ с низкими результатами обучения и/или функционирующими в неблагоприятных социальных условиях.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Чунским муниципальным образованием от 02.03.2023г. № О-75, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2023 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Муниципального казённого учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», методического кабинета в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	2%
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Не менее 2 ед.: –
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	2%
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона.	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	Не менее 2 ед.: -

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	85%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	70% (в т.ч. 50%)
7.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10%
8.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	10%
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	12 %, в т.ч.: 8%; 4 %
10.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	10%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	2%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	10%
13.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	2%
14.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	2%
16.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	10%
17.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах	

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
	профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	65%, из них: – 15%; – 10%; – 40%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся муниципальным казённым учреждением «Отдел образования администрации Чунского района» ежегодно и заслушиваются на совещании руководителей образовательных организаций. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

Муниципальное казённое учреждение «Отдел образования администрации Чунского района»:

- Создание условий для реализации мероприятий плана;
- Анализ достижения целевых результатов реализации плана;
- Контроль исполнения мероприятий плана;
- Анализ эффективности мероприятий плана;
- Принятие управленческих решений и анализ их эффективности по результатам анализа.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования Чунского района» (далее – ММС):

- Обеспечение фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

- Предоставление в ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО информации о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

- Обеспечение изучения запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам, в том числе организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников во взаимодействии с ЦНППМ и заместителями руководителей образовательных организаций;

- Координация методической работы и формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

- Обеспечение проведения муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

- Организация апробации новых технологий методической работы и их тиражирование.

Районные методические объединения учителей-предметников, педагогов-психологов и социальных педагогов, школьных библиотекарей, руководителей и заместителей руководителей, молодых специалистов (далее - РМО):

- Осуществление методической поддержки педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

- Создание среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

Образовательные организации:

- Участие в мероприятиях плана;

- Фасилитация переноса приобретенных компетенций в педагогическую деятельность и управленческую практику;

- Анализ эффективности участия педагогических работников и управленческих команд в реализации плана.

Методический совет образовательной организации:

- Обеспечение взаимодействия с ММС и ЦНППМ в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

- Организация и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создание в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

- Обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- Проведение семинаров, мастер-классов, стажировок для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства;

- Планирование повышения квалификации педагогических работников с учетом выявленных профессиональных дефицитов и затруднений, запросов с учетом специфики образовательной организации;

- Обеспечение фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения ДПП компетенций в реальную педагогическую практику;

- Организация обобщения педагогического опыта, его трансляции; участие в апробации новых технологий методической работы и обеспечение их тиражирования;

- Изучение и анализ состояния преподавания учебных предметов для выявления профессиональных дефицитов и затруднений педагогических работников.

Методические объединения педагогических работников (на уровне образовательной организации):

- Создание образовательной среды для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- Организация непрерывного внутрикорпоративное обучения в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- Организация взаимодействия и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- Оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

Школа молодого педагога:

- объединение молодых педагогов со стажем работы до 5 лет с целью осуществления информационно-методического сопровождения молодых педагогов по различным вопросам педагогической деятельности;

- Осуществление «горизонтального» обучения на основе обмена опытом, в том числе реализация программ наставничества.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):

Муниципальная рабочая группа по реализации муниципальной программы повышения качества образования – сопровождение реализации муниципальной программы повышения качества образования.

Муниципальный консультационный пункт по реализации мероприятия «Повышение качества образования в школах с НРО и в школах, функционирующих в НСУ» - методическое, консультационное и информационное сопровождение деятельности школ с НРО и школ, функционирующих в НСУ, по вопросам повышения качества образования.

Муниципальный координационный совет по введению обновленных ФГОС ОО – обеспечение нормативно-правового и организационного сопровождения введения и реализации обновленных ФГОС ОО в общеобразовательных организациях района.

Муниципальная консультационная площадка по вопросам формирования функциональной грамотности – организация методической помощи педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в части внедрения в учебную деятельность банка заданий для оценки

функциональной грамотности обучающихся, разработанных ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской Академии образования».

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
	Январь- февраль	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования Методический кабинет	Приказ «Об утверждении плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС» Протокол рассмотрения плана на заседании рабочей группы
	Март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования	Лист изменений (корректирующих действий)
	Сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования	Кравченко А.Н., заместитель начальника	Информационная справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Чунского отдела образования Методический кабинет	
	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования	Приказ «О назначении координатора(ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ»
	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования	Протокол рассмотрения отчета на заседании коллегиального органа
	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования, специалисты, методисты	Информационная справка по итогам реализации мероприятий
	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Методисты, специалисты, руководители РМО, педагогические работники, управленческие команды	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Методисты, специалисты, руководители РМО, педагогические работники, управленческие команды	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп (http://chunarono.ru/index.php/god-pedagoga-i-nastavnika))	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	Методисты, специалисты, руководители РМО, педагогические работники, управленческие команды	62%
	По отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Методисты, специалисты, руководители РМО, управленческие команды	Реализация образовательных программ естественнонаучной направленности с использованием оборудования центра «Точка роста» Организация классов психолого-педагогической направленности Организация работы с обучающимися коррекционных классов
	По отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Методисты, специалисты,	100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			руководители РМО, управленческие команды	
	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования, Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «ЧЦРО»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Методисты, специалисты, руководители РМО, педагогические работники, управленческие команды	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Методисты, специалисты, руководители РМО	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	Апрель 2023	Семинар заместителей директоров по УВР «Организация методической работы школы, направленной на повышение педагогического мастерства. Обмен успешными практиками»	Методисты; заместители руководителей ОО	Распространение эффективного педагогического и управленческого опыта; протокол
	Ноябрь 2023	Семинар руководителей ОО «Повышение качества образования в ОО. Обмен успешными практиками»	Специалисты; методисты, руководители ОО	Распространение эффективного педагогического и управленческого опыта повышения качества образования; протокол
	Декабрь 2023	Семинар заместителей директоров по ВР, руководителей ШМО классных руководителей «Реализация рабочих программ воспитания. Обмен успешными практиками»	Методисты; заместители руководителей ОО, руководители ШМО классных руководителей	Распространение эффективного педагогического и управленческого опыта реализации рабочих программ воспитания; протокол
	1 раз в квартал	Заседания школы руководителя РМО, ШМО	Методисты, специалисты, руководители РМО, ШМО	Методические рекомендации, информационные справки

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В течение года	Образовательный интенсив для ШНОР в рамках деятельности муниципального консультационного пункта по реализации мероприятия «Повышения качества образования в ШНОР»	Методисты, специалисты; образовательные организации, консультационные площадки по сопровождению деятельности школ с НРО и школ, функционирующих в НСУ, по вопросам повышения качества образования; ШНОР	Освоение новых компетенций, актуальных и эффективных практик педагогической и управленческой практик; Информационная справка, фотоотчет
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся</i>			
	В течение года	Организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников, руководящих кадров	Методисты, заместители руководителей ОО, руководители РМО, педагогические работники	Методические события на уровне района и образовательных организаций

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В течение года	Оказание помощи педагогам в обобщении и презентации своего опыта работы	Методисты, заместители руководителей ОО, руководители РМО, педагогические работники	Наполнение муниципального банка эффективных педагогических (административных) практик)
	В течение года	Информирование педагогических работников об инновационных форматах обучения	Методисты, специалисты	Информационные письма о проведении мероприятий
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
	По отдельному плану (http://chunarono.ru/otdel-obrazovaniya/devatelnost/57-metodicheskaya-rabota)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Специалисты МКУ «Отдел образования администрации Чунского района» Методисты МБУ «ЦПРО»	Приказ «Об утверждении Единой дорожной карты реализации Концепций учебных предметов (предметных областей) в Чунском районном муниципальном образовании» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	По отдельному плану (http://chunarono.ru/index.php/fgos)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	Специалисты МКУ «Отдел образования администрации Чунского района»	Приказ «Об утверждении плана введения обновленных ФГОС» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Методисты МБУ «ЧЦРО»	
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
	По отдельному плану (http://chunaron.ru/otdel-obrazovaniya/devatelnost/57-metodicheskaya-rabota)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Специалисты МКУ «Отдел образования администрации Чунского района» Методисты МБУ «ЧЦРО»	Приказ «Об утверждении плана мероприятий в рамках Единой дорожной карты реализации Концепций учебных предметов (предметных областей) в Чунском районном муниципальном образовании» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
	По отдельному плану (http://chunaron.ru/otdel-obrazovaniya/devatelnost/57-metodicheskaya-rabota)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Специалисты МКУ «Отдел образования администрации Чунского района» Методисты МБУ «ЧЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»</i>			
	По отдельному плану (ссылка на	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в	-	-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	муниципальный документ)	рамках реализации муниципального плана (дорожных карт) по сопровождению школ, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»		
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
	Ноябрь 2023	Семинар заместителей директоров по УВР и ВР «Организация наставничества в ОО. Обмен успешными практиками»	Методисты; заместители руководителей ОО	Распространение эффективного педагогического и управленческого опыта организации наставничества; протокол
	1 раз в квартал	Заседания Школы молодого педагога	молодые педагоги со стажем работы до 3-х (5-ти) лет; методисты, специалисты	Методические рекомендации, информационные справки
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
	Сентябрь-октябрь 2023	Мониторинг организационных факторов, способствующих профессиональному выгоранию педагогических работников.	методисты, психолог МКУ «Отдел образования администрации Чунского района»	Информационная справка по результатам мониторинга
	Ноябрь 2023	Разработка профилактических мероприятий по снижению профессионального выгорания педагогических работников.	методисты, психолог МКУ «Отдел	План мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		Создание рабочей группы по реализации комплекса управленческих мероприятий.	образования администрации Чунского района»	
	Декабрь 2023	Реализация профилактических мероприятий по снижению профессионального выгорания педагогических сотрудников.	психолог МКУ «Отдел образования администрации Чунского района»	Информационно-аналитическая справка
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
	В течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование»	Методисты МБУ «ЧЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Специалисты, методисты, руководители ОО, заместители руководителей ОО,	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			педагогические работники, руководители РМО, ШМО	
	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Специалисты, методисты методического кабинета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района» методисты	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	Ежемесячно В течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	Реестр ресурсов муниципалитета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района» методисты	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района» школьные администраторы ИОМ	8% педагогов (28 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2023 г.)	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	2% руководителей (6 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	2% руководителей (6 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
	В течение года	Организация практико-ориентированных семинаров в общеобразовательных организациях, являющихся пилотными площадками и участниками пилотных проектов	Методисты, специалисты, руководители ОО, заместители руководителей ОО	Сформирована муниципальная система методического сопровождения педагогических и руководящих кадров, сетевого взаимодействия, распространение опыта инновационной деятельности
	В соответствии с годовой циклограммой	Методический марафон «Современные образовательные, информационные технологии электронные ресурсы в деятельности учителя»	Специалисты, методисты, управленческие команды, педагогические работники	Сформирована муниципальная система методического сопровождения педагогических кадров
	В течение года	Участие в мероприятиях Кластера 2: «Реализация Концепций учебных предметов (предметных областей)»	Методисты, руководители ОО, педагогические работники	Сетевое взаимодействие, распространение эффективного педагогического и управленческого опыта

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	В соответствии с годовой циклограммой	РМО учителей-предметников по теме «Современные образовательные технологии в деятельности учителя», «Современные информационные технологии и электронные ресурсы в деятельности учителя», в том числе на базе центров «Точка роста» с использованием сетевой формы реализации образовательных программ; Педагогические мастерские, практикумы, мастер-классы по разработке учебных метапредметных, межпредметных учебных занятий с использованием современных образовательных и информационных технологий	Методисты, педагогические работники, руководители РМО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
	По планам ППО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», методисты	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	В течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			района», методисты	
	В течение года	<p>Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, профессиональных сообществ и пр.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - районное методическое объединение учителей начальных классов; - районное методическое объединение учителей математики; - районное методическое объединение учителей русского языка и литературы; - районное методическое объединение учителей иностранного языка; - районное методическое объединение учителей географии; - районное методическое объединение учителей физики; - районное методическое объединение учителей технологии; - районное методическое объединение учителей информатики; - районное методическое объединение учителей биологии; - районное методическое объединение учителей черчения, изобразительного искусства; - районное методическое объединение учителей истории; - районное методическое объединение учителей ОРКСЭ и ОДНКНР; - районное методическое объединение учителей физической культуры; - районное методическое объединение учителей ОБЖ; - районное методическое объединение педагогов-психологов; - районное методическое объединение социальных педагогов; - районное методическое объединение молодых педагогов; - районное методическое объединение библиотекарей. 	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», методисты	Отчеты о деятельности МО Информационно- аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	По отдельному плану (Приложение 3)	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ): – телекоммуникационные проекты; – проектная лаборатория молодых педагогов; – открытый педагогический клуб «Образование без границ» – Форсайт-бюро «Андрагог XXI века».	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», Павлюк А.Н., методист	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	По отдельному плану (Приложение 4)	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках межрегионального и межмуниципального взаимодействия с муниципальными методическими службами (межмуниципальными центрами) Краснодарского края	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», Павлюк А.Н., методист	Трёхстороннее соглашение Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», методисты	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства			
	В течение года	Районные дистанционные конкурсы методических разработок уроков и занятий внеурочной деятельности учителей-предметников «Лучшая методическая разработка учителя»	Методисты, руководители РМО, учителя-предметники	Формирование банка данных успешных педагогических практик; формирование кадрового резерва;
	2 полугодие 2023	Районный конкурс профессионального мастерства «Профессиональные компетентности современного учителя»	Методисты, руководители РМО, учителя-предметники	Приказы об итогах районных конкурсов; Информационные справки и фотоотчеты на сайте, в сети Интернет
	октябрь 2023	Районные конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	Методисты, руководители РМО, учителя-предметники	
	В течение года, в соответствии со сроками, установленными положениями	Информирование и сопровождение участия педагогов и ОО в региональных/федеральных этапах конкурсов для педагогических работников образовательных учреждений и образовательных организаций Иркутской области	Методисты, специалисты, заместители руководителей ОО, руководители РМО	Распространение лучшего педагогического опыта, повышение профессионального мастерства
5.2.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности			
	В течение года, в соответствии со сроками,	Привлечение педагогов и руководителей ОО для участия в муниципальных, региональных/федеральных конкурсах в качестве экспертов	Методисты, специалисты, заместители	Повышение профессионального мастерства

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	установленными положениями		руководителей ОО, руководители РМО	
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства			
	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района», методисты	Исходящий документ о назначении координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Панасюгина И.В., заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.2.	Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем			
	В течение года	Привлечение педагогов и руководителей ОО для участия в стажировочных площадках регионального/федерального уровней	Панасюгина И.В., заместитель	Информационная справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	<i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i>			
	В течение года (Чунский отдел образования (vk.com)) (Одноклассники (ok.ru))	Информирование педагогических работников о деятельности профессиональных сообществ регионального уровня	Методисты, специалисты, заместители руководителей ОО, руководители РМО	Распространение лучшего педагогического опыта, повышение профессионального мастерства
	В течение года (Отдел образования администрации Чунского района (chuna-rono.ru))	Обеспечение информационной открытости сайта Чунского отдела образования, сайтов образовательных организаций	Методисты, специалисты, руководители ОО,	Обновление новостной ленты, информационных закладок
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
	В течение года	Информирование педагогических работников о мероприятиях по реализации плана повышения профессионального мастерства	Методисты, специалисты, руководители ОО	Обновление новостной ленты, информационных закладок

Раздел 4. Условия реализации плана

В реализации плана участвуют специалисты, методисты МКУ «Отдел образования администрации Чунского района, МБУ «Центр развития образования Чунского района», педагоги и руководители образовательных организаций.

Для реализации мероприятий плана используются кадровые и материально –технические ресурсы организаций:

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования Чунского района» - развитие сетевого взаимодействия и организация «горизонтального обучения»,

Общеобразовательные организации, имеющие положительный опыт организации образовательной деятельности, направленной на повышения качества урочной и индивидуальной работы с обучающимися (ОО №№ 7,29,90), консультационные площадки по сопровождение деятельности школ с НРО и школ, функционирующих в НСУ, по вопросам повышения качества образования – сетевое взаимодействие и организация «горизонтального обучения».

Общеобразовательные организации, являющиеся пилотными площадками и участниками пилотных проектов:

МОБУ ООШ № 16 д. Кулиш - региональная пилотная площадка разработки и реализации модели агробизнес-школы;

МБОУ СОШ № 29 р.п. Чунский - участник пилотного проекта УНИТВИН/ЮНЕСКО «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире. Экология. Здоровье. Безопасность»;

МОБУ СОШ № 3 р.п. Октябрьский – пилотная площадка апробации примерных рабочих программ по общеобразовательным предметам в 2021-2022 учебном году в Иркутской области;

МОБУ СОШ № 1 р.п. Чунский, МОБУ СОШ № 3 р.п. Октябрьский, МОБУ СОШ № 90» р.п. Чунский, МБОУ СОШ № 29 р.п. Чунский, участники Федерального проекта «500+» в 2023 году - сетевое взаимодействие и организация «горизонтального обучения»;

МОБУ СОШ № 1 р.п. Чунский – участник международного исследования качества образования PISA.

МБОУДО ЦРТ «Народные ремесла» р.п. Чунский муниципальный опорный центр дополнительного образования детей Чунского районного муниципального образования - сетевое взаимодействие и организация «горизонтального обучения».

Центры цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» 2019-2020 г.г. (ОО №№1,3,5);

Центры образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» (ОО №№2,29,90,7) - развитие сетевого взаимодействия и организация «горизонтального обучения».

Для реализации мероприятий плана используются полезные для развития профессионального мастерства педагогических работников информационные ресурсы организаций:

- Сайт Академии Министерства просвещения России (<https://www.apkpro.ru/>)

- Сайт ГАУ ДПО ИРО (<https://iro38.ru/>);

- Сайт ГАУ ИО ЦОПМКиМКО (<https://coko38.ru/>);

- Группа компаний «Просвещение» (<https://prosv.ru/webinars/>);

- Сайт Единое содержание общего образования (<https://edsoo.ru/>);

- Портал РЭШ (<https://fg.resh.edu.ru/>);

- Сайт ФГБНУ «Институт стратегии развития образования РАО» (<https://www.instrao.ru/>);

- Сайт ФИПИ (<https://fipi.ru/>) и др.

Финансирование осуществляется в пределах средств муниципального бюджета на 2023 год, предусмотренных отделу образования по разделу «Образование».

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	16.02.2023	Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС		
2.	23.03.2023	Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне		
3.	27.04.2023	Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат	Реализация образовательных программ естественнонаучной направленности с использованием оборудования центра «Точка роста»	Кравченко А.Н., заместитель начальника Чунского отдела образования
4.	18.05.2023	Аспекты реализации концепции непрерывного педагогического образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности	Организация классов психолого-педагогической направленности (тема будет сформулирована позже)	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
5.	22.06.2023	Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы		
6.	24.08.2023	Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития		
7.	28.09.2023	Реализация инклюзивного подхода в образовании	Организация работы с обучающимися коррекционных классов	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования

				Чунского района»
8.	26.10.2023	Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической деятельности муниципальных методических служб		
9.	23.11.2023	Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды		

График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС с представителями МОУО, ММС

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2023 году	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
2.		Система сопровождения начинающего руководителя в условиях ММС	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
3.		Совершенствование системы профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: механизмы оценки качества		
4.	Февраль-октябрь	Региональный клуб наставников «Восхождение»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Павлюк А.Н. методист
5.		Методические совещания муниципальных координаторов и тьюторов системы профилактики деструктивного поведения обучающихся		Багаудинова Р.Ж. психолог
6.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
7.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	Павлюк А.Н., методист
8.		Образовательная стажировки для руководителей и сотрудников муниципальных органов управления образованием «Реализация	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	Яновская О.А., методист

		государственной политики в сфере воспитания: от исследования к программе воспитания»		
9.	Май	Организация наставнической деятельности с молодыми педагогическими кадрами в условиях ОО: опыт работы	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
10.		Вопросы координация деятельности субъектов профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: проблемы, риски, пути решения		
11.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
12.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2023 года	СП ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»
13.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	Павлюк А.Н. методист
14.		Организация сетевого взаимодействия ОО и ПО в целях развития наставнической деятельности	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
15.	Октябрь	Информационно-методическое сопровождение управленческих кадров и педагогических работников по вопросам профилактики деструктивного поведения: проблемы, опыт, перспективы		Багаудинова Р.Ж. психолог
16.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»
(координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятие	Целевая аудитория	Координатор проекта	Участники проекта
Телекоммуникационные проекты «От идеи к инновационному продукту»					
1.	15.02. - 15.06.2023	Конструируем задания для развития функциональной грамотности	Учителя математики, физики, информатики	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	МБОУ СОШ № 29 рп. Чунский МОБУ «СОШ № 90» рп. Чунский
2.	15.02. - 15.06.2023	Формирование функциональной грамотности при реализации регионального компонента на учебном занятии	Учителя биологии, химии, технологии, географии	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	МБОУ СОШ № 29 рп. Чунский
3.	15.02. - 15.06.2023	Проектирование учебных ситуаций, направленных на формирование УУД младших школьников в условиях реализации обновлённого ФГОС НОО	Учителя начальных классов	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	МБОУ СОШ № 29 рп. Чунский
4.	15.02. - 15.06.2023	За дверью школьного музея	Учителя истории, обществознания, ИЗО, музыки		
5.	15.02. - 15.06.2023	Учимся использовать воспитательный потенциал урока	Учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка		
Открытый педагогический клуб «Образование без границ»					
6.	март 2023	Международный телемост «Наставничество и менторинг в системе образования»	Специалисты системы дополнительного профессионального		

			образования, педагогические работники всех категорий, носители эффективных педагогических практик		
7.	апрель 2023	Международный педагогический челлендж «Формула успешного опыта»	Молодые педагоги, наставники технического и профессионального образования		
Форсайт-бюро «Андролог XXI века». «Изобретая будущее»					
8.	06.04.2023	День единых действий «PRO креативность в школе» по направлению: креативное мышление	Специалисты в области непрерывного профессионального развития педагогов, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования, библиотекари	Панасюгина И.В. заместитель директора МБУ «Центр развития образования Чунского района»	педагоги МОБУ «СОШ № 90» рп. Чунский
9.	10.10.2023	День единых действий «Музей открытий» по направлению: глобальная компетентность			
Международная проектная лаборатория молодых педагогов «Стартапы проектного мастерства»					
10.	14.03.2023	Антиконференция «Ключи к уроку» в рамках международного проекта «Будь учителем!»	Молодые педагоги	Павлюк А.Н. методист	
11.	11.11.2023	Международный конкурс «Наставник + молодой педагог = Команда»	Педагоги начального и среднего общего образования		
Мероприятия партнеров ММЦ «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»					
12.	10.03.- 28.04.2023	Региональный конкурс лучших наставнических практик «Наставник38» Презентационная сессия «Наставничество - наш путь к успеху» (Иркутская область)	Педагогические работники		

13.	апрель-октябрь 2023	Межрегиональный конкурс «Лучшие педагогические практики в смешанном обучении» (Иркутская область)	Педагогические работники		
14.	27-28.04.2023	Научно-практическая конференция «Образование 21 века: традиции и инновации» (Республика Беларусь)	Педагогические работники учреждений дополнительного образования взрослых, учреждений общего среднего, дополнительного образования детей и молодежи		
15.	11-12.05.2023	Научно-практическая конференция «ПЕДАГОГИАДА: диалог опыта и молодости, науки и практики» (Республика Беларусь)	Учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
16.	октябрь 2023	Всероссийская НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?» (Иркутская область)	педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие допрофессиональную психолого-педагогическую подготовку обучающихся		
17.	31.10.2023	Педагогический форум «ПедСТАРТ» (Республика Беларусь)	учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
18.	ноябрь 2023	Вебинар «Родительский университет: эффективные формы работы с законными	руководители методических объединений,		

		представителями» (Республика Беларусь)	педагогов-психологов, педагогов социальных, заместителей директов по воспитательной работе		
--	--	--	--	--	--

**План мероприятий
в рамках межрегионального и межмуниципального взаимодействия с
муниципальными методическими службами (межмуниципальными центрами)
Краснодарского края**

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение, ответственное за проведение
1	В течение года	«Научно-методическое сопровождение профессионального роста педагога на основе тьюторской позиции»	Геленджик, МКУ «ЦРО»
2		«Научно-методическое сопровождение деятельности педагогов по развитию проектной и исследовательской компетенции обучающихся»	Ейск, МКУ «Системы образования Ейского района»
3		«Муниципальная система методического сопровождения профессионального роста педагогов как механизм индивидуализации профессионального развития»	Динской район, МКУ «ЦРО»
4		«Методическое сопровождение деятельности молодого педагога»	Усть-Лабинский, МБУ «ЦРО»

**Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров**

наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьёва Н. Г.	