

**Муниципальное казённое учреждение
«Отдел образования администрации Чунского района»**

П Р И К А З

28 декабря 2020 года

№ О-328

Об утверждении Штатных нормативов численности персонала муниципальных организаций Чунского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в ред. от 09.11.2020 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в ред. от 08.12.2020 года), руководствуясь Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденного решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением мэра Чунского района «О наделении функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.10.2018 года № 252;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2021 года Штатные нормативы численности персонала муниципальных организаций Чунского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми (прилагается).
2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных организаций Чунского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми.
3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



В.В. Шарафудинова

	воспитательной и методической работе														
3	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
4	Музыкальный руководитель	должность устанавливается из расчета 0,25 единицы на каждую группу детей в возрасте свыше 1 года													
5	Педагог-психолог	должность устанавливается из расчета 0,25 единицы на каждые три группы													
6	Инструктор по физической культуре (без обучения детей плаванию)	должность устанавливается из расчета 0,25 единицы на каждые две группы детей в возрасте от 3 лет													
7	Учитель-логопед, логопед	должность устанавливается при наличии в дошкольной организации логопедического пункта с численностью контингента до 10 воспитанников – 0,25 ед., от 11 до 20 воспитанников – 0,5 ед., 20 и более воспитанников – 1 ед.													
8	Воспитатель	должность устанавливается из расчета: 1. в дошкольных организациях с 12-часовым пребыванием детей – 2 ед. на одну группу; 2. в дошкольных организациях с 10,5-часовым пребыванием детей – 1,5 ед. на одну группу													
9	Помощник воспитателя	в соответствии с п.п. 2.2 и 2.3 Штатных нормативов													
10	Заведующий хозяйством	0,25	0,5	0,5	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
11	Секретарь, делопроизводитель	-	-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	Повар	в соответствии с п. 2.4 Штатных нормативов													
13	Подсобный рабочий кухни	в соответствии с п. 2.4 Штатных нормативов													
14	Кладовщик	-	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Кастелянша	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1
16	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	в соответствии с п. 2.5 Штатных нормативов													
17	Грузчик	должность устанавливается из расчета: 0,5 единицы должности на число групп в дошкольной организации от трех, а при последующем увеличении – на каждые пять групп – дополнительно по 0,5 единицы													
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (слесарь-	должность устанавливается из расчета: 0,25 единицы должности на каждые две группы; при наличии в дошкольной организации бассейна дополнительно устанавливается 0,5 единицы должности.													

	сантехник, столяр, плотник, электромонтер по ремонту электрооборудования)	
19	Уборщик служебных помещений	должность устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,25 единицы
20	Сторож	должность устанавливается из расчета: 3 единицы на каждое отдельно стоящее здание, но не более 6 единиц на дошкольную организацию

2.2. Должности помощников воспитателей в дошкольной организации устанавливаются в зависимости от режима работы дошкольной организации, количества групп, длительности пребывания детей в группе и установленной нормы часов работы помощников воспитателей за ставку в неделю. Количество должностей помощников воспитателей в дошкольной организации определяется путем суммирования численности помощников воспитателей, определенной по каждой группе.

2.3. Численность помощников воспитателей в одной группе определяется по формуле:

$$Ч = Тс \times Т / Тн, \text{ где}$$

Ч – численность помощников воспитателей;

Тс – продолжительность пребывания детей в группе;

Т – количество рабочих дней дошкольной организации в соответствии с ее режимом работы;

Тн – установленная норма часов работы помощника воспитателя за ставку в неделю.

2.4. Должности поваров и подсобных рабочих кухни устанавливаются в зависимости от численности детей в дошкольной организации:

	Численность детей в дошкольной организации, до														
	30	50	60	80	100	110	120	140	160	175	190	210	225	260	290
Нормативы численности, единиц	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9,5

Должность шеф-повара устанавливается в дошкольных организациях, имеющих не менее восьми групп.

2.5. Должности рабочих по стирке и ремонту спецодежды (белья) устанавливаются из расчета: 0,5 единицы должности на каждые 50-60 кг сухого белья.

При наличии в дошкольной организации ясельных групп дополнительно устанавливаются должности рабочих по стирке и ремонту спецодежды (белья) из расчета: 0,25 единицы – на две-три группы, 0,5 единицы – на четыре-пять групп, 1 единица – на шесть и более групп.

Должности рабочих по стирке и ремонту спецодежды (белья) устанавливаются в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных, а при наличии ясельных групп необходимое количество должностей (часть должности) может быть установлено и при пользовании этими услугами.

2.6. При наличии в дошкольной организации двух и более групп детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) устанавливается дополнительно 0,5 единицы должности кастаньяши.

2.7. При необходимости в дошкольной организации может быть дополнительно установлено 0,5 единицы должности швеи (от восьми групп).

2.8. Должности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью, устанавливаются из расчета:

Количество групп в дошкольной организации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Норматив численности работников, единиц	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

В дошкольных организациях, обслуживаемых централизованной бухгалтерией, должности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью, не устанавливаются.

2.9. При наличии в дошкольной организации:

2.9.1. печного отопления – устанавливается должность истопника из расчета 0,25 единицы должности на каждые две печи, но не менее 0,25 единицы;

2.9.2. центрального отопления:

2.9.2.1. в котельных, работающих на твердом топливе (дровах), устанавливаются должности:

а) кочегаров (машинистов-кочегаров, операторов котельной) из расчета: 1 единица в смену в каждой котельной;

б) подсобных рабочих:

– при режиме рабочего времени со сменным графиком работы (сменная работа) – 1 единица в смену в каждой котельной;

– при обычном режиме рабочего времени (односменный режим) – в зависимости от объема потребляемого твердого топлива (дров):

Объем потребляемого твердого топлива в год, куб.м.	до 250	от 250 до 400	от 400 до 550	более 550
Норматив численности работников, единиц	1	2	3	4

2.9.2.2. в электрокотельных устанавливаются должности операторов электрокотельных из расчета: 1 должность в смену в каждой электрокотельной;

2.9.3. при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в дошкольных организациях, имеющих тепловой пункт или элеватор, устанавливается 1 должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

2.9.4. при наличии бойлерной, насосов устанавливается 1 должность рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий в смену при необходимости круглосуточного дежурства.

2.10. Должности кочегаров (машинистов-кочегаров, операторов котельной), операторов электрокотельной, предусмотренные пунктом 2.9.2, устанавливаются на отопительный сезон.

2.11. Должность дворника устанавливается в дошкольных организациях из расчета: 1 единица на 2000 кв.м. убираемой площади (из них газоны, зеленые насаждения не более 1000 кв.м.), но не менее 0,5 единицы на организацию.

2.12. В дошкольных организациях, которые имеют земельный участок с декоративными насаждениями площадью не менее 1,5 га (15000 кв.м.) вместо должности дворника может быть установлена должность садовника.

2.14. При наличии в дошкольных организациях автомобильного транспорта устанавливается должность водителя из расчета – одна должность на каждую единицу автомобильного транспорта.

2.15. При наличии в дошкольной организации бассейна дополнительно устанавливаются:

- инструктор по физической культуре (плаванию) – 0,25 единицы должности на каждые две группы детей в возрасте от 3 лет, с которыми проводятся занятия по плаванию;
- оператор хлораторной установки – 0,5 единицы на бассейн с обслуживанием до восьми групп, от девяти групп – 1 единица;
- уборщик помещений бассейна – 0,5 единицы при количестве групп, с которыми проводятся занятия по плаванию, до восьми, 1 единица – при наличии девяти и более групп.

2.19. Руководитель дошкольной организации имеет право в пределах фонда оплаты труда вносить изменения в штатное расписание, если по условиям и объему работы к штатной численности дошкольной организации не могут быть применены настоящие Штатные нормативы.

2.20. Руководитель дошкольной организации в целях обеспечения выполнения поставленных перед дошкольной организацией целей и задач, обеспечения выполнения дошкольной организацией своих функций в пределах фонда оплаты труда имеет право производить как увеличение, так и сокращение должностей, или введение должностей на определенный срок для выполнения обоснованной конкретной работы.

2.21. В штатном расписании дошкольной организации не допускаются произвольные наименования должностей, для которых отсутствуют условия оплаты труда.