

**Российская Федерация  
Иркутская область**

**Муниципальное казенное учреждение  
«Отдел образования администрации Чунского района»**

**П Р И К А З**

05 ноября 2015 года

№ О-350

Об утверждении Положения о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Чунского района»

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в редакции от 28.11.2015 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 14.12.2015 года), Положением о муниципальном казенном учреждении «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 21.09.2012 года № 175, постановлением администрации Чунского района «О наделении муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» функциями и полномочиями учредителя» от 30.11.2012 года № 63, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Чунского района» (прилагается).

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Чунского района».

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Г.В. Немочкина

Утверждено приказом  
муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района»  
от 05.11.2015 года № О-350

**Положение**  
**о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям**  
**муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования**  
**Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению**  
**«Отдел образования администрации Чунского района»**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Чунского района», (далее – Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Чунского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – образовательные учреждения дополнительного образования) в инициативном, высокопроизводительном труде, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

– Методическими рекомендациями по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района, утвержденными постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 28 декабря 2010 года № 604;

– постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12;

– постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных учреждению «Отдел образования администрации Чунского района», отличной от Единой тарифной сетки от 29.09.2011 года № 508.

1.3. Положение устанавливает порядок применения коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям образовательных учреждений дополнительного образования (далее – коэффициенты кратности), а также порядок определения и установления коэффициентов кратности.

**Раздел 2. Порядок применения коэффициентов кратности**  
**для установления должностных окладов**  
**руководителям образовательных учреждений**

2.1. Для установления должностного оклада руководителю образовательного учреждения дополнительного образования коэффициент кратности умножается на размер средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения дополнительного образования (далее – средняя заработная плата):

$Дор = СЗП * КК,$

где Дор – должностной оклад руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;

СЗП – средняя заработная плата основного персонала;

КК – коэффициент кратности.

2.2. Средняя заработная плата исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Чунского района, утвержденным постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 14 января 2011 года № 11.

### **Раздел 3. Порядок определения и установления коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям образовательных учреждений дополнительного образования**

3.1. Коэффициенты кратности определяются специально созданной для этих целей комиссией (далее – Комиссия) один раз в год (в декабре года, предшествующего году установления коэффициентов кратности) на основании отнесения образовательного учреждения дополнительного образования к соответствующей группе по оплате труда согласно объемным показателям образовательного учреждения дополнительного образования (приложение 1) и решению Комиссии.

3.2. Состав Комиссии утверждается приказом начальника муниципального казённого учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Отдел образования).

3.3. В состав Комиссии входят специалисты и методисты Отдела образования. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность в составе Комиссии на общественных началах.

3.4. Комиссией руководит председатель, в его отсутствие заместитель председателя.

3.5. Председателем Комиссии является начальник Отдела образования или назначенный им заместитель начальника Отдела образования.

3.6. Председатель Комиссии осуществляет руководство работой Комиссии, ведет заседания Комиссии, созывает очередные и внеочередные заседания Комиссии, утверждает повестку заседаний Комиссии, решений Комиссии, обеспечивает и контролирует выполнение решений Комиссии.

3.7. Организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь Комиссии. Секретарь Комиссии оповещает членов Комиссии о предстоящих заседаниях, готовит материалы к заседанию комиссии, оформляет решения Комиссии, обеспечивает хранение документации.

3.8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии, включая председателя Комиссии (в его отсутствие – заместителя председателя Комиссии). Решения Комиссии оформляются в виде протокола.

3.9. В соответствии с объемными показателями осуществляется расчет набранного количества баллов для каждого образовательного учреждения дополнительного образования. В зависимости от количества набранных баллов образовательные учреждения дополнительного образования подразделяются по группам оплаты труда согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.10. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности (от минимального до максимального) в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

3.11. Увеличение коэффициента кратности от минимального до максимального значения производится в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

3.12. . Коэффициенты кратности устанавливаются по состоянию на первое января следующего года приказом начальника Отдела образования.

3.12. Коэффициент кратности для руководителей вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.13. При наличии других объемных показателей образовательных учреждений дополнительного образования, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении дополнительного образования, суммарное количество баллов может быть увеличено решением Комиссии за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.14. Конкретный размер увеличения/снижения коэффициента кратности по условиям деятельности с приставкой «до» определяется решением Комиссии.

3.15. При определении количества баллов контингент обучающихся и работников образовательных учреждений дополнительного образования определяется по данным статистической отчетности на начало учебного года.

3.16. За руководителями образовательных учреждений дополнительного образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется коэффициент кратности, установленный до начала ремонта, но не более чем на один год.

#### **Раздел 4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

Приложение 1  
к Положению о коэффициентах  
кратности для установления должностных  
окладов руководителям муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
Чунского района, подведомственных  
муниципальному казенному учреждению  
«Отдел образования администрации  
Чунского района»

**Объемные показатели образовательных учреждений  
дополнительного образования**

№ п/п	Наименование объемного показателя		Количество баллов
1	Численность обучающихся в образовательном учреждении дополнительного образования (по данным статистической отчетности за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого обучающегося	0,2
2	Численность работников педагогического персонала в образовательном учреждении дополнительного образования (по данным статистической отчетности за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3	Численность работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в образовательном учреждении дополнительного образования (по данным статистической отчетности за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
4	Наличие филиалов	до 100 человек	5
		от 100 до 200 человек	10
		свыше 200 человек	15
5	Наличие оборудованных и используемых при осуществлении образовательной деятельности компьютерных классов, логопедического пункта	за каждый компьютерный класс	5
		за каждый логопедический пункт	5
6	Наличие оборудованных и используемых при осуществлении образовательной деятельности: физкультурного зала, актового зала	наличие физкультурного зала	5
		наличие актового зала	5

7	Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, буфета	наличие медицинского кабинета	5
		наличие буфета	5
8	Наличие двух и более зданий в общеобразовательном учреждении; приспособленное здание	за каждое последующее здание	5
		за приспособленное здание	5
9	Наличие и использование оборудованных мастерских	за каждую	2

Приложение 2  
к Положению о коэффициентах  
кратности для установления должностных  
окладов руководителям муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
Чунского района, подведомственных  
муниципальному казенному учреждению  
«Отдел образования администрации  
Чунского района»

**Группы оплаты труда  
образовательных учреждений дополнительного образования**

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Количество баллов	более 280	210,1 – 280	140,1 – 210	70,1 – 140	0 – 70

Приложение 3  
к Положению о коэффициентах  
кратности для установления должностных  
окладов руководителям муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
Чунского района, подведомственных  
муниципальному казенному учреждению  
«Отдел образования администрации  
Чунского района»

**Диапазон коэффициентов кратности**

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Коэффициент кратности	0,95 – 3,0	0,9 – 2,75	0,85 – 2,5	0,8 – 2,25	0,75 – 2,0



Приложение 4  
к Положению о коэффициентах  
кратности для установления должностных  
окладов руководителям муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
Чунского района, подведомственных  
муниципальному казенному учреждению  
«Отдел образования администрации  
Чунского района»

**Увеличение коэффициентов кратности**

№ п/п	Наименование условия	Размер	
1	Стаж работы в должности	до 5 лет	0,01
		от 5 до 10 лет	0,02
		от 10 до 15 лет	0,03
		от 15 до 20 лет	0,04
		свыше 20 лет	0,05
2	Наличие действующих пилотных инновационных и (или) экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов	федерального, регионального уровней за каждый вид	0,05
		муниципального уровня за каждый вид	0,03
3	Образовательное учреждение дополнительного образования является базовым для проведения мероприятий районного, зонального, регионального уровней	от 1 до 5	0,02
		от 5 до 10	0,04
		более 10	0,06
4	Наличие реализуемой программы развития образовательного учреждения дополнительного образования со сроком действия не менее 3-х лет и имеющей финансовую составляющую	локальный НПА об утверждении программы развития, отчет об исполнении	0,03
5	Регулярное использование социального партнерства для реализации программ дополнительного образования	планы работы, отчетность	0,03
6	Функционирование регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения дополнительного образования	по итогам мониторинга	0,01
7	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования органа коллегиального управления с участием общественности	планы работы, отчетность	0,01
8	Обеспечение функционирования системы мониторинга качества образования в образовательном учреждении дополнительного образования	обеспечено	0,01
9	Предоставление образовательным учреждением дополнительного образования платных образовательных услуг	предоставление в городских ОУ	0,02
		предоставление в сельских ОУ	0,01

		не предоставление в городских ОУ	- 0,02
		не предоставление в сельских ОУ	- 0,01
10	Привлечение внебюджетных средств и ресурсов (за исключением средств от платных образовательных услуг)	привлечение	0,02
11	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования условий для беспрепятственного доступа людей с ограниченными возможностями здоровья	наличие	0,01
12	Наличие обоснованных жалоб на оказание муниципальных услуг	за каждую жалобу	до «- 0,1»
13	Наличие обоснованных жалоб на взаимоотношения в коллективе образовательного учреждения дополнительного образования	за каждую жалобу	до «- 0,1»
14	Наличие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующих служб	по результатам каждой проверки	до «- 0,05»
15	Личный вклад руководителя в развитие образовательного учреждения дополнительного образования	-	до 0,3
16	Личный вклад руководителя образовательного учреждения дополнительного образования в развитие системы образования Чунского района	-	до 0,3