

Российская Федерация
Иркутская область

Муниципальное казенное учреждение
«Отдел образования администрации Чунского района»

П Р И К А З

18 декабря 2015 года

№ О-414

Об утверждении Положения о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Чунского района

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в редакции от 28.11.2015 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 14.12.2015 года), Положением о муниципальном казенном учреждении «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 21.09.2012 года № 175, постановлением администрации Чунского района «О наделении муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» функциями и полномочиями учредителя» от 30.11.2012 года № 63, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Чунского района (прилагается).
2. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений.
3. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Г.В. Немочкина

Утверждено приказом
муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»
от 18.12.2015 года № О-414

Положение
о коэффициентах кратности для установления должностных окладов
руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений
Чунского района

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Чунского района (далее – Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Чунского района (далее – дошкольные образовательные учреждения) в инициативном, высокопроизводительном труде, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

– Методическими рекомендациями по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района, утвержденными постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 28 декабря 2010 года № 604;

– постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12;

– постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чунского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и подведомственных учреждению «Отдел образования администрации Чунского района», отличной от Единой тарифной сетки в новой редакции» от 05.08.2011 года № 402.

1.3. Положение устанавливает порядок применения коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям дошкольных образовательных учреждений (далее – коэффициенты кратности), а также порядок определения и установления коэффициентов кратности.

Раздел 2. Порядок применения коэффициентов кратности
для установления должностных окладов
руководителям дошкольных образовательных учреждений

2.1. Для установления должностного оклада руководителю дошкольного образовательного учреждения коэффициент кратности умножается на размер средней заработной платы основного персонала дошкольного образовательного учреждения (далее – средняя заработная плата):

$$ДОр = СЗП * КК,$$

где ДОр – должностной оклад руководителя дошкольного образовательного учреждения;

СЗП – средняя заработная плата основного персонала;

КК – коэффициент кратности.

2.2. Средняя заработная плата исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Чунского района, утвержденным постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 14 января 2011 года № 11.

Раздел 3. Порядок определения и установления коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям дошкольных образовательных учреждений

3.1. Коэффициенты кратности определяются специально созданной для этих целей комиссией (далее – Комиссия) один раз в год (в декабре года, предшествующего году установления коэффициентов кратности) на основании отнесения дошкольного образовательного учреждения к соответствующей группе по оплате труда согласно объемным показателям образовательного учреждения (приложение 1) и решению Комиссии.

3.2. Состав Комиссии утверждается приказом начальника муниципального казённого учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Чунский отдел образования).

3.3. В состав Комиссии входят специалисты и методисты Чунского отдела образования. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность в составе Комиссии на общественных началах.

3.4. Комиссией руководит председатель, в его отсутствие заместитель председателя.

3.5. Председателем Комиссии является начальник Чунского отдела образования или назначенный им заместитель начальника Чунского отдела образования.

3.6. Председатель Комиссии осуществляет руководство работой Комиссии, ведет заседания Комиссии, созывает очередные и внеочередные заседания Комиссии, утверждает повестку заседаний Комиссии, решений Комиссии, обеспечивает и контролирует выполнение решений Комиссии.

3.7. Организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь Комиссии. Секретарь Комиссии оповещает членов Комиссии о предстоящих заседаниях, готовит материалы к заседанию комиссии, оформляет решения Комиссии, обеспечивает хранение документации.

3.8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии, включая председателя Комиссии (в его отсутствие – заместителя председателя Комиссии). Решения Комиссии оформляются в виде протокола.

3.9. В соответствии с объемными показателями осуществляется расчет набранного количества баллов для каждого дошкольного образовательного учреждения. В зависимости от количества набранных баллов дошкольные образовательные учреждения подразделяются по группам оплаты труда согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.10. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности (от минимального до максимального) в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

3.11. Увеличение коэффициента кратности от минимального до максимального значения производится в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

3.12. Коэффициенты кратности устанавливаются по состоянию на первое января следующего года приказом начальника Чунского отдела образования.

3.12. Коэффициент кратности для руководителей вновь открываемых дошкольных образовательных учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.13. При наличии других объемных показателей дошкольных образовательных учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в дошкольном образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено решением Комиссии за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.14. Конкретный размер увеличения/снижения коэффициента кратности по условиям деятельности с приставкой «до» определяется решением Комиссии.

3.15. При определении количества баллов контингент обучающихся и работников дошкольных образовательных учреждений определяется по данным статистической отчетности на начало учебного года.

3.16. За руководителями дошкольных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется коэффициент кратности, установленный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Раздел 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

Приложение 1
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
Чунского района

Объемные показатели дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование объемного показателя		Количество баллов
1	Численность обучающихся в дошкольных образовательных учреждениях (по данным отчета 85-К за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого обучающегося	0,2
2	Численность работников педагогического персонала в дошкольном образовательном учреждении (по данным отчета 85-К за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3	Численность работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в дошкольном образовательном учреждении (по данным отчета 85-К за год, предшествующий году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
4	Наличие оборудованных и используемых в процессе осуществления образовательной деятельности спортивного зала, музыкального зала, логопедического пункта, бассейна, оборудованных участков	за каждый спортивный зал	5
		за каждый музыкальный зал	5
		за каждый бассейн	5
		за каждый логопедический пункт	5
		за каждый участок	1
5	Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой	наличие медицинского кабинета	5
6	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, обслуживаемых общеобразовательным учреждением; подвоз воды	наличие собственной котельной на твердом топливе с объемом потребляемого твердого топлива в год:	
		до 250 куб.м.	5
		от 251 до 450 куб.м.	7

		от 451 до 700 куб.м.	9
		от 701 до 1000 куб.м.	11
		от 1001 до 1300 куб.м.	13
		более 1300 куб.м.	15
		наличие собственной электростанции, в том числе бойлерной	5
		наличие других сооружений (за каждый вид)	5
		подвод воды	5
7	Удаленность дошкольного учреждения от р.п.Чунский	до 50 км	5
		от 50 до 100 км	10
		более 100 км	20
8	Наличие двух и более зданий в дошкольном образовательном учреждении; приспособленное здание	за каждое последующее здание	5
		за приспособленное здание	5

Приложение 2
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
Чунского района

Группы оплаты труда дошкольных образовательных учреждений

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Количество баллов	более 100	80,1 – 100	60,1 – 80	40,1 – 60	0 – 40

Приложение 3
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
Чунского района

Диапазон коэффициентов кратности

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Коэффициент кратности	0,95 – 3,0	0,9 – 2,75	0,85 – 2,5	0,8 – 2,25	0,75 – 2,0

Приложение 4
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
Чунского района

Увеличение коэффициентов кратности

№ п/п	Наименование условия		Размер
1	Стаж работы в должности	до 5 лет	0,01
		от 5 до 10 лет	0,02
		от 10 до 15 лет	0,03
		от 15 до 20 лет	0,04
		свыше 20 лет	0,05
2	Наличие действующих пилотных инновационных и (или) экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов	федерального, регионального уровней за каждый вид	0,05
		муниципального уровня за каждый вид	0,03
3	Дошкольное образовательное учреждение является базовым для проведения мероприятий районного, зонального, регионального уровней	от 1 до 5	0,02
		от 5 до 10	0,04
		более 10	0,06
4	Наличие реализуемой программы развития дошкольного образовательного учреждения со сроком действия не менее 3-х лет и имеющей финансовую составляющую	локальный НПА об утверждении программы развития, отчет об исполнении	0,05
5	Функционирование регулярно обновляемого сайта дошкольного образовательного учреждения	по итогам мониторинга	0,01
6	Наличие в дошкольном образовательном учреждении органа коллегиального управления с участием общественности	планы работы, отчетность	0,02
7	Обеспечение функционирования системы мониторинга качества образования в дошкольном образовательном учреждении	обеспечено	0,02
8	Предоставление дошкольным образовательным учреждением платных образовательных услуг	предоставление в городских ДОУ	0,05
		предоставление в сельских ДОУ	0,1
		не предоставление в городских ДОУ	-0,1
		не предоставление в сельских ДОУ	-0,05
9	Привлечение внебюджетных средств и ресурсов (за исключением средств от платных образовательных услуг)	привлечение	0,15
10	Наличие в дошкольном образовательном учреждении условий для беспрепятственного доступа людей с	наличие	0,01

	ограниченными возможностями здоровья		
11	Наличие обоснованных жалоб на оказание муниципальных услуг	за каждую жалобу	до «- 0,1»
12	Наличие обоснованных жалоб на взаимоотношения в коллективе дошкольного образовательного учреждения	за каждую жалобу	до «- 0,1»
13	Наличие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующих служб	по результатам каждой проверки	до «- 0,05»
14	Личный вклад руководителя в развитие дошкольного образовательного учреждения	–	до 0,3
15	Личный вклад руководителя дошкольного образовательного учреждения в развитие системы образования Чунского района	–	до 0,3