

**Муниципальное казённое учреждение  
«Отдел образования администрации Чунского района»**

**П Р И К А З**

28 декабря 2018 года

№ О-460

О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций Чунского района

Во исполнение указа Губернатора Иркутской области «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области» от 08.11.2018 года № 231-уг, руководствуясь письмом министерства труда и занятости Иркутской области «О дифференциации заработной платы» от 07.12.2018 года № 02-74-7025/18, письмом министерства образования Иркутской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников ОГОУ» от 18.12.2018 года № 02-55-8870/18, в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Положением муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 22.08.2018 года № 165, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района, утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 29.12.2017 года № О-453 (далее – Примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» Примерного положения об оплате труда дополнить абзацем восемнадцатым-девятнадцатым, изложив их в следующей редакции:

«– указом Губернатора Иркутской области «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области» от 08.11.2018 года № 231-уг;

– приказом министерства труда и занятости Иркутской области «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области» от 30.11.2018 года № 66-мпр;»;

1.2. абзацы восемнадцатый-тридцатый раздела 1 «Общие положения» Примерного положения об оплате труда считать соответственно абзацами двадцатым-тридцать вторым;

1.3. приложение 1 «Минимальные оклады по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп должностей работников образования» к Примерному положению об оплате труда изложить в редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу;

1.4. приложение 3 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии» к Примерному положению об оплате труда изложить в редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу;

1.5. приложение 7 «Минимальные оклады по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп должностей работников образования» к Примерному положению об оплате труда изложить в редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу;

1.6. приложение 8 «Общепрофессиональные профессии рабочих» к Примерному положению об оплате труда изложить в редакции в соответствии с приложением 4 к настоящему приказу;

1.7. дополнить Примерное положение об оплате труда разделом 9 «Иные вопросы, связанные с оплатой труда», изложив его в следующей редакции:

«Раздел 9. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

9.1. Работникам общеобразовательной организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

– причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

– материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

– смерть работника;

– смерть члена семьи работника;

– регистрация брака работника;

– рождение ребенка у работника.

9.2. Членами семьи работника общеобразовательной организации признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников общеобразовательной организации.

9.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников общеобразовательной организации:

9.3.1. для бюджетных общеобразовательных организаций – в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, рассчитанной с учетом нормативных затрат, поступающей в установленном порядке из консолидированного бюджета Чунского районного муниципального образования, и средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности;

9.3.2. для казенных общеобразовательных организаций – в пределах доведенных до общеобразовательной организации на очередной финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда.

9.4. Решение об оказании материальной помощи работнику общеобразовательной организации и ее конкретных размерах принимает руководитель общеобразовательной организации на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 9.1 Положения, и размер понесенных расходов.

9.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю общеобразовательной организации и ее конкретных размерах принимает начальник

Чунского отдела образования (в его отсутствие – исполняющий обязанности начальника Чунского отдела образования) на основании письменного заявления руководителя общеобразовательной организации с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 9.1 Положения, и размер понесенных расходов.

9.6. Материальная помощь работнику общеобразовательной организации предоставляется один раз в рабочий год в размере до двух окладов (должностных окладов).

9.7. Материальная помощь руководителю общеобразовательной организации, его заместителям предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.»;

1.8. раздел 9. «Заключительные положения» считать соответственно разделом 10.

1.9. пункт 9.1 раздела 9 «Заключительные положения» считать соответственно пунктом 10.1.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2019 года.

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Г.В. Немочкина

Приложение 1  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района»  
от 28.12.2018 года № О-460

«Приложение 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
образования**

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки заработной платы), руб.	Размер повышающего коэффициента
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
Помощник воспитателя	7 825	0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Младший воспитатель	7 845	0,05
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Старший вожатый	7 884	согласно приложению 2
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Педагог дополнительного образования	7 904	согласно приложению 2
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Мастер производственного обучения	7 944	согласно приложению 2
Воспитатель		
Методист		
Педагог-библиотекарь		
Педагог-психолог		
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7 983	согласно приложению 2
Учитель		
Учитель-логопед		
Тьютор		

»

Приложение 2  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района»  
от 28.12.2018 года № О-460

«Приложение 3  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки заработной платы), руб.	Размер повышающего коэффициента
<b>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</b>		
Библиотекарь	7 538	0
<b>Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":</b>		
Заведующий библиотекой	7 588	0,2

Приложение 3  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района»  
от 28.12.2018 года № О-460

«Приложение 7  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей  
служащих**

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки зарботной платы), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Делопроизводитель	5 900
Секретарь-машинистка	
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инспектор по кадрам	6 240
Лаборант компьютерного класса	
Лаборант кабинета химии	
Лаборант кабинета физики	
Лаборант кабинета биологии	
Лаборант	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующий складом	6 396
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Заведующий производством (шеф-повар)	6 916
Технолог	
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инженер-программист (программист)	8 001
Инженер-электроник (электроник)	

Приложение 4  
к приказу муниципального казенного  
учреждения «Отдел образования  
администрации Чунского района»  
от 28.12.2018 года № О-460

«Приложение 8  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий  
рабочих**

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки заработной платы), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кочегар	
Кухонный работник	
Машинист (кочегар) котельной	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электродвигательной	
Плотник	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Столяр	
Сторож	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений	
Электромонтер	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	
Электромонтер по ремонту электрооборудования	
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7 119
Водитель автомобиля	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 209
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 809
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9 439