

Российская Федерация
Иркутская область

Муниципальное казенное учреждение
«Отдел образования администрации Чунского района»

П Р И К А З

18 декабря 2015 года

№ О-412

Об утверждении Положения о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Чунского района

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года №131-ФЗ (в редакции от 28.11.2015 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 14.12.2015 года), Положением о муниципальном казенном учреждении «Отдел образования администрации Чунского района», утвержденным решением Чунской районной Думы от 21.09.2012 года № 175, постановлением администрации Чунского района «О наделении муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» функциями и полномочиями учредителя» от 30.11.2012 года № 63, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Чунского района (прилагается).

3. Прудниковой Т.Л., заместителю начальника Чунского отдела образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

4. Васюхно В.В., директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Чунского отдела образования в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Прудникову Т.Л., заместителя начальника Чунского отдела образования.

Начальник муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района»



Г.В. Немочкина

Утверждено приказом
муниципального казенного
учреждения «Отдел образования
администрации Чунского района»
от 18.12.2015 года № О-412

**Положение
о коэффициентах кратности для установления должностных окладов
руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений
Чунского района**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о коэффициентах кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Чунского района (далее – Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Чунского района (далее – общеобразовательные учреждения) в инициативном, высокопроизводительном труде, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;
- Методическими рекомендациями по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района, утвержденными постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 28 декабря 2010 года № 604;
- постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12;
- постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Чунского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и подведомственных учреждению «Отдел образования администрации Чунского района», отличной от Единой тарифной сетки в новой редакции» от 05.08.2011 года № 402.

1.3. Положение устанавливает порядок применения коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям общеобразовательных учреждений (далее – коэффициенты кратности), а также порядок определения и установления коэффициентов кратности.

**Раздел 2. Порядок применения коэффициентов кратности
для установления должностных окладов
руководителям общеобразовательных учреждений**

2.1. Для установления должностного оклада руководителю общеобразовательного учреждения коэффициент кратности умножается на размер средней заработной платы основного персонала общеобразовательного учреждения (далее – средняя заработная плата):

$$Дор = СЗП * КК,$$

где Дор – должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

СЗП – средняя заработная плата основного персонала;
КК – коэффициент кратности.

2.2. Средняя заработная плата исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Чунского района, утвержденным постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 14 января 2011 года № 11.

Раздел 3. Порядок определения и установления коэффициентов кратности для установления должностных окладов руководителям общеобразовательных учреждений

3.1. Коэффициенты кратности определяются специально созданной для этих целей комиссией (далее – Комиссия) один раз в год (в декабре года, предшествующего году установления коэффициентов кратности) на основании отнесения общеобразовательного учреждения к соответствующей группе по оплате труда согласно объемным показателям общеобразовательного учреждения (приложение 1) и решению Комиссии.

3.2. Состав Комиссии утверждается приказом начальника муниципального казённого учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» (далее – Отдел образования).

3.3. В состав Комиссии входят специалисты и методисты Отдела образования. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность в составе Комиссии на общественных началах.

3.4. Комиссией руководит председатель, в его отсутствие заместитель председателя.

3.5. Председателем Комиссии является начальник Отдела образования или назначенный им заместитель начальника Отдела образования.

3.6. Председатель Комиссии осуществляет руководство работой Комиссии, ведет заседания Комиссии, созывает очередные и внеочередные заседания Комиссии, утверждает повестку заседаний Комиссии, решений Комиссии, обеспечивает и контролирует выполнение решений Комиссии.

3.7. Организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь Комиссии. Секретарь Комиссии оповещает членов Комиссии о предстоящих заседаниях, готовит материалы к заседанию комиссии, оформляет решения Комиссии, обеспечивает хранение документации.

3.8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии, включая председателя Комиссии (в его отсутствие – заместителя председателя Комиссии). Решения Комиссии оформляются в виде протокола.

3.9. В соответствии с объемными показателями осуществляется расчет набранного количества баллов для каждого общеобразовательного учреждения. В зависимости от количества набранных баллов общеобразовательные учреждения подразделяются по группам оплаты труда согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.10. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности (от минимального до максимального) в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

3.11. Увеличение коэффициента кратности от минимального до максимального значения производится в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

3.12. Коэффициенты кратности устанавливаются по состоянию на первое января следующего года приказом начальника Отдела образования.

3.12. Коэффициент кратности для руководителей вновь открываемых общеобразовательных учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.13. При наличии других объемных показателей общеобразовательных учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в общеобразовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено решением Комиссии за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.14. Конкретный размер увеличения/снижения коэффициента кратности по условиям деятельности с приставкой «до» определяется решением Комиссии.

3.15. При определении количества баллов контингент обучающихся и работников общеобразовательных учреждений определяется по данным статистической отчетности на начало учебного года.

3.16. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется коэффициент кратности, установленный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Раздел 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

Приложение 1
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
общеобразовательных учреждений
Чунского района

Объемные показатели общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование объемного показателя		Количество баллов
1	Численность обучающихся в общеобразовательного учреждения (по данным ОШ-1 на 1 сентября года, предшествующего году установления коэффициента кратности)	за каждого обучающегося	0,2
2	Численность работников педагогического персонала в общеобразовательного учреждения (по данным 83-РИК на 1 октября года, предшествующего году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3	Численность работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в общеобразовательном учреждении (по данным 83-РИК на 1 октября года, предшествующего году установления коэффициента кратности)	за каждого работника	1
4	Наличие групп продлённого дня	за каждую группу	2
5	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при общеобразовательном учреждении, других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение с численностью:	
		до 100 человек	5
		от 100 до 200 человек	10
		свыше 200 человек	15
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, лингафонных кабинетов, комнаты психологической разгрузки, логопедического пункта	за каждый компьютерный класс	5
		за каждый лингафонный кабинет	5
		за каждую комнату психологической разгрузки	3
		за каждый логопедический пункт	5

7	Наличие оборудованных и используемых в образовательно-воспитательном процессе: физкультурного зала, актового зала	наличие физкультурного зала	5
		наличие актового зала	5
8	Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой	наличие медицинского кабинета	5
		наличие столовой	5
9	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения	школьные автобусы, за каждую единицу	10
		прочая техника, за каждую единицу	2
10	Наличие подсобного сельского хозяйства	–	5
11	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, обслуживаемых общеобразовательным учреждением; подвоз воды	наличие собственной котельной на твердом топливе с объемом потребляемого твердого топлива в год:	
		до 250 куб.м.	5
		от 251 до 450 куб.м.	7
		от 451 до 700 куб.м.	9
		от 701 до 1000 куб.м.	11
		от 1001 до 1300 куб.м.	13
		более 1300 куб.м.	15
		наличие собственной электрокотельной, в том числе бойлерной	5
12	Наличие двух и более зданий в общеобразовательном учреждении; приспособленное здание	наличие других сооружений (за каждый вид)	5
		подвоз воды	5
		за каждое последующее здание	5
13	Наличие библиотеки с читальным залом не менее чем на 10 человек	за приспособленное здание	5
		–	3
14	Наличие и использование оборудованных мастерских	дополнительно за оборудованное компьютерное место	1
		за каждую	2

Приложение 2
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
образовательных учреждений
Чунского района

Группы оплаты труда общеобразовательных учреждений

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Количество баллов	более 350	150,1– 350	100,1 – 150	50,1 – 100	0 – 50

Приложение 3
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
образовательных учреждений
Чунского района

Диапазон коэффициентов кратности

	1 группа оплаты труда	2 группа оплаты труда	3 группа оплаты труда	4 группа оплаты труда	5 группа оплаты труда
Коэффициент кратности	0,95 – 3,0	0,9 – 2,75	0,85 – 2,5	0,8 – 2,25	0,75 – 2,0

Приложение 4
к Положению о коэффициентах
кратности для установления должностных
окладов руководителям муниципальных
общеобразовательных организаций
Чунского района

Увеличение коэффициентов кратности

№ п/п	Наименование условия	Размер	
1	Стаж работы в должности	до 5 лет	0,01
		от 5 до 10 лет	0,02
		от 10 до 15 лет	0,03
		от 15 до 20 лет	0,04
		свыше 20 лет	0,05
2	Наличие действующих пилотных инновационных и (или) экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов	федерального, регионального уровней за каждый вид	0,05
		муниципального уровня за каждый вид	0,03
3	Общеобразовательное учреждение является базовым для проведения государственной итоговой аттестации выпускников	9-х классов	0,05
		11-х классов	0,05
4	Общеобразовательное учреждение является базовым для проведения мероприятий районного, зонального, регионального уровней	от 1 до 5	0,02
		от 5 до 10	0,04
		более 10	0,06
5	Функционирование кабельного телевидения, локальной компьютерной сети в общеобразовательного учреждения	за каждый вид	0,01
6	Наличие реализуемой программы развития общеобразовательного учреждения со сроком действия не менее 3-х лет и имеющей финансовую составляющую	локальный НПА об утверждении программы развития, отчет об исполнении	0,05
7	Регулярное использование социального партнерства для реализации программ общего образования	планы работы, отчетность	0,05
8	Функционирование регулярно обновляемого сайта общеобразовательного учреждения	по итогам мониторинга	0,01
9	Наличие в общеобразовательном учреждении органа коллегиального управления с участием общественности	планы работы, отчетность	0,02
10	Обеспечение функционирования системы мониторинга качества образования в общеобразовательном учреждении	обеспечено	0,02
11	Предоставление общеобразовательным учреждением платных образовательных услуг	предоставление в городских ОУ	0,05
		предоставление в сельских ОУ	0,1
		не предоставление в	0,1

		городских ОУ	
		не предоставление в сельских ОУ	- 0,05
12	Привлечение внебюджетных средств и ресурсов (за исключением средств от платных образовательных услуг)	привлечение	0,15
13	Наличие в общеобразовательном учреждении условий для беспрепятственного доступа людей с ограниченными возможностями здоровья	наличие	0,01
14	Удаленность общеобразовательного учреждения от районного центра	до 10 км	0,02
		от 10 до 50 км	0,04
		более 50 км	0,06
15	Наличие обоснованных жалоб на оказание муниципальных услуг	за каждую жалобу	до «- 0,1»
16	Наличие обоснованных жалоб на взаимоотношения в коллективе образовательного учреждения	за каждую жалобу	до «- 0,1»
17	Наличие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующих служб	по результатам каждой проверки	до «- 0,05»
18	Личный вклад руководителя в развитие общеобразовательного учреждения	-	до 0,2
19	Личный вклад руководителя общеобразовательного учреждения в развитие системы образования Чунского района	-	до 0,2