

*Труднее всего*



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

МЭР ЧУНСКОГО РАЙОНА

## Постановление

22.02.2018

р.п. Чунский

№ 63

О внесении изменений в постановление исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района» от 28.12.2016 года № 242

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года № 131-ФЗ (в редакции от 29.12.2017 года), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (в редакции от 29.12.2017 года), постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «Об утверждении методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов Чунского района» от 28.12.2010 года № 604, постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Чунского района, отличных от Единой тарифной сетки» от 14.01.2011 года № 12, п.2 постановления мэра Чунского района «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда технических исполнителей, обеспечивающих деятельность муниципальных служащих, вспомогательного персонала администрации Чунского района, ее структурных подразделений, утвержденное постановлением мэра Чунского района от 22.12.2017 года № 288» от 07.02.2018 года № 43, руководствуясь статьями 22, 48 Устава Чунского районного муниципального образования,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Чунского района», утвержденное постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 28.12.2016 года № 242:

1.1. подпункт 1.4.1 пункта 1.4 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.4.1. Заработная плата (оплата труда работника) (ЗП) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 года № 82-ФЗ, с учетом требований ст.316 и ст.317 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.».

1.2. подпункт 3.3.2 пункта 3.3 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» дополнить абзацем вторым, изложив его в следующей редакции:

«– за интенсивность работы:

- периодическая – до 1,0;
- постоянная – от 0,5 до 2,0.».

2. Распространить действие пункта 1 настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по вопросам социальной политики администрации района.

  
В.Г. Тюменцев

